

REGLEMENT

Pensioenfonds Horeca & Catering

Inhoudsopgave

1. Basispensioenreglement	6
Hoofdstuk 1: Begrippen en algemene bepalingen.....	6
Artikel 1. Begrippen	6
Artikel 2. Deelneming in de pensioenregeling	7
Artikel 3. Pensioenaanspraken uit de basispensioenregeling	8
Artikel 4. Vaststelling pensioengrondslag	8
Artikel 5. Premie.....	9
Artikel 6. Door de deelnemer betaalde maar niet afgedragen premie	9
Artikel 7. Informatie	10
Artikel 8. Verevening van ouderdomspensioen	12
Artikel 9. Bijzonder partnerpensioen uit de basispensioenregeling	14
Artikel 10. Bijzonder partnerpensioen uit de aanvullende regeling	14
Artikel 11. Aanspraken na beëindiging van de deelneming en verval van dekking	14
Artikel 12. Toeslagverlening	14
Artikel 13. Vermogenstekorten en vermogenoverschotten.....	15
Artikel 14. Aanvraag en toekenning van pensioenen	16
Artikel 15. Uitbetaling van de pensioenen	16
Artikel 16. Waardeoverdracht	16
Artikel 17. Afkoop, vervreemden en prijsgeven	17
Artikel 18. Fiscale maximering	19
Artikel 19. Fiscale glijclausule	19
Artikel 20. Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen	19
Artikel 21. Inwerkingtreding	19
Hoofdstuk 2: Ouderdomspensioen in de basispensioenregeling.....	20
Artikel 22. Ouderdomspensioen	20
Hoofdstuk 3: Flexibilisering van pensioen.....	21
Artikel 23. Vervroegde en uitgestelde pensionering	21
Artikel 24. Uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen	21
Artikel 25. Flexibilisering pensioenuitkering.....	22
Hoofdstuk 4: Voortzetting van de deelneming	23
Artikel 26. Voortzetting gedurende onbetaald verlof.....	23
Artikel 27. Voortzetting bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid	23
Artikel 28. Individuele voortzetting bij einde verplicht deelnemerschap	24
Artikel 29. Voortzetting wegens FVP-bijdrage voor werkloze werknemers tot 1 januari 2008.....	26
Artikel 30. Voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling in geval van vroegpensionering en gebruikmaking van de regeling voor vervroegde uittreding van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II	27
Hoofdstuk 5: Overgangsbepalingen	31
Artikel 31. Algemene overgangsbepalingen	31

Artikel 32.	Overgangsbepalingen inzake vroegpensioenregeling	31
Artikel 33.	Overgangsbepalingen voor WAO'ers	32
Hoofdstuk 6:	Vrijstellingsregelingen	34
Artikel 34.	Vrijstelling krachtens Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000	34
Artikel 35.	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	34
Artikel 36.	Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren.....	35
Artikel 37.	Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	36
Artikel 38.	Bezwaar en beroep	36
Bijlage I	Afkoopfactoren in verband met gering bedrag	37
Bijlage II	Factoren bij vervroegde of uitgestelde pensionering	39
Bijlage III	Verminderingsfactoren OP bij uitruil naar NP bij tussentijds ontslag	40
2.	Uitvoeringsreglement	41
Artikel 1.	Premiebetaling	41
Artikel 2.	Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever	43
Artikel 3.	Informatieverstrekking door de werkgever	43
Artikel 4.	Opstellen en wijzigen van de Pensioenreglementen en het Uitvoeringsreglement	44
Artikel 5.	Toeslagverlening	45
Artikel 6.	Vermogenstekorten en vermogenoverschotten.....	45
Artikel 7.	Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling	46
Artikel 8.	Vrijwillige aansluiting	47
Artikel 9.	Inwerkingtreding	48
3.	Reglement Aanvullende regelingen	49
Artikel 1.	Definities	49
Artikel 2.	Algemeen	50
Artikel 3.	Pensioenaanspraken uit de aanvullende regelingen	50
Artikel 4.	Voortzetting bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid	51
Hoofdstuk 1:	Aanvullend collectief ouderdomspensioen	52
Artikel 5.	Deelneming, grondslag einde deelneming	52
Artikel 6.	Aanspraak.....	52
Artikel 7.	Premie.....	53
Artikel 8.	Vermogenstekorten en vermogenoverschotten.....	53
Hoofdstuk 2:	Aanvullend individueel ouderdomspensioen	54
Artikel 9.	Deelneming, grondslag einde deelneming	54
Artikel 10.	Aanspraak.....	55
Artikel 11.	Premie.....	55
Artikel 12.	Vermogenstekorten en vermogenoverschotten.....	56
Hoofdstuk 3:	Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering	57
Artikel 13.	Deelneming en grondslag.....	57
Artikel 14.	Aanspraak en hoogte	58
Artikel 15.	Premie.....	58
Artikel 16.	Verval van risicodekking	58
Hoofdstuk 4:	Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.....	60
Artikel 17.	Deelneming en grondslag.....	60

Artikel 18.	Aanspraak en hoogte	61
Artikel 19.	Premie.....	62
Artikel 20.	Verval van risicodekking	62
Hoofdstuk 5:	Algemene bepalingen Reglement Aanvullende regelingen	64
Artikel 21.	Administratie, premie, inhouding en incasso	64
Artikel 22.	Toeslagbeleid	65
Artikel 23.	Aanvraag, toekenning en uitbetaling.....	65
Artikel 24.	Beëindiging van de uitkering aanvullend ouderdomspensioen.....	65
Artikel 25.	Beëindiging van de nabestaandenpensioenuitkering.....	65
Artikel 26.	Bevoegdheid tot het stellen van nadere regels	66
Artikel 27.	Terrorisme	66
Artikel 28.	Hardheidsclausule	66
Artikel 29.	Inwerkingtreding en geldigheidsduur.....	66
Artikel 30.	Fiscale correctiebepaling.....	66
Tabel I	Premiepercentage bij aanvullend opbouwpercentage	67
Tabel II	Premiepercentage bij aanvullende opbouw over aanvullende pensioengrondslag (boven maximum)	67
Tabel III	Opslag premie bij (gemiddeld) hogere leeftijd en afslag bij (gemiddeld) lagere leeftijd.....	68
Tabel IV	Premiepercentage individuele nabestaandenpensioenverzekering.....	69
Bijlage V	Clausuleblad Terrorismedekking bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT).....	70
Artikel 1.	Begripsomschrijvingen.....	70
Artikel 2.	Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico	71
Artikel 3.	Uitkeringsprotocol NHT	72

1. Basispensioenreglement

Hoofdstuk 1: Begrippen en algemene bepalingen

Artikel 1. Begrippen

In dit Basispensioenreglement gelden de begripsomschrijvingen, genoemd in de Statuten van Pensioenfonds Horeca & Catering.

Voorts wordt in dit Basispensioenreglement verstaan onder:

- a. Aanvullende regeling: de vrijwillige regeling op basis van een pensioenovereenkomst als bedoeld in het Reglement Aanvullende Regelingen, die op de deelnemer van toepassing is op basis van een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en het fonds ofwel op verzoek van de deelnemer via de werkgever tot stand is gekomen op de door het fonds bepaalde wijze;
- b. Arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA of de WAO. De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wetten is beslissend voor de toepassing van de Pensioenreglementen;
- c. Basispensioenregeling: de pensioenregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst waarin deelneming verplicht is voor werknemers;
- d. Bestuur: het bestuur van het fonds;
- e. Gepensioneerde: een rechthebbende op een uitkering van ouderdomspensioen;
- f. Fonds: Pensioenfonds Horeca & Catering;
- g. Gewezen deelnemer: de persoon die zijn deelneming anders dan door overlijden of pensionering heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder en waarvan de pensioenaanspraken niet zijn afgekocht;
- h. Gewezen partner: de persoon wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is beëindigd door scheiding of door beëindiging van de gezamenlijke huishouding;
- i. IVA: Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten;
- j. Kinderen:
 - i) het kind beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gepensioneerde, die tot deze deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
 - ii) het stief- en pleegkind beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem werd verzorgd en opgevoed;
 - iii) met het vorengenoemde (stief- of pleeg)kind wordt gelijkgesteld het kind van 18 tot en met 26 jaar wier voor

de werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
Kinderen dienen vóór de pensioeningangsdatum aan deze voorwaarden te voldoen;

- k. Partner: de vrouw dan wel de man die de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is krachtens een vóór de pensioeningangsdatum aangegaan huwelijk. Op grond van de wettelijke bepalingen betreffende een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap wordt met betrekking tot deze pensioenregeling geregistreerd partnerschap gelijkgesteld met huwelijk en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door de dood of vermissing, gelijkgesteld met echtscheiding;
- l. Pensioeningangsdatum: de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat;
- m. Pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand waarin de 65^{ste} verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt;
- n. Scheiding: beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- o. Scheidingsdatum: de datum waarop de echtscheidingsbeschikking of de beschikking tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
- p. Statuten: de Statuten van het fonds;
- q. Toezichthouder de op grond van de Pensioenwet aangewezen autoriteit belast met de uitoefening van het toezicht;
- r. WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- s. Wet verevening: Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- t. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2. Deelneming in de pensioenregeling

1. Deelnemers zijn door de werkgever voor de pensioenregeling aangemelde werknemers zoals omschreven in artikel 6 lid 1 van de Statuten.
2. De opneming als deelnemer in de basispensioenregeling geschiedt per de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt, dan wel de eerste dag van de maand waarin de deelnemer na het bereiken van zijn 21^{ste} verjaardag in dienst treedt van een aangesloten werkgever.
3. Op de ingangsdatum van deze pensioenregeling is de werknemer die op die datum aan de gestelde opnemingsvereisten voldoet opgenomen in de basispensioenregeling.

4. Voor werknemers op wie een aanvullende regeling van toepassing is, begint het deelnemerschap aan de aanvullende regeling niet eerder dan het deelnemerschap aan de basispensioenregeling.
5. Behoudens het bepaalde in artikel 6 lid 1 onderdeel d van de Statuten en in artikel 27 tot en met artikel 30 van het Basispensioenreglement eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de in artikel 6 lid 1 onderdeel a, b en d, van de Statuten bedoelde werknemers;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere datum van het ouderdomspensioen.

Artikel 3. Pensioenaanspraken uit de basispensioenregeling

1. Deelneming in de basispensioenregeling geeft aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen voor de deelnemer en de gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde indien de gepensioneerde hiervoor overeenkomstig artikel 24 heeft gekozen;
 - c. bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gepensioneerde indien de gepensioneerde voor partnerpensioen heeft gekozen overeenkomstig artikel 24;
 - d. wezenpensioen voor de kinderen van de gepensioneerde, indien de gepensioneerde voor partnerpensioen heeft gekozen overeenkomstig artikel 24.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die persoon en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het vorenstaande is nietig.
3. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer of de gepensioneerde kan zonder haar/zijn schriftelijke toestemming niet bij overeenkomst tussen het fonds of de werkgever en de deelnemer of de gepensioneerde worden verminderd anders dan voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
4. De verwerving van de pensioenaanspraken vindt gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats, tenzij artikel 13 lid 1 onderdeel c toepassing vindt.
5. De aanspraak op pensioen dient voor een deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd, tenzij artikel 13 lid 1 onderdeel c toepassing vindt.

Artikel 4. Vaststelling pensioengrondslag

1. Onder pensioengevend jaarsalaris wordt verstaan:
 - a. het brutoloon sociale verzekeringen over een kalenderjaar;
 - b. het werknemersaandeel in de bijdrage voor de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Horecabedrijf en de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf respectievelijk de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche, en
 - c. het werknemersaandeel in de premie voor de basispensioenregeling.

Het pensioengevend jaarsalaris in de basispensioenregeling bedraagt niet meer dan het door het bestuur vastgestelde maximum.

2. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur vastgesteld. In het geval geen franchise wordt vastgesteld geldt de laatst vastgestelde franchise.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevende jaarsalaris per die datum, verminderd met de dan geldende franchise.
4. De bedragen zoals bedoeld in de leden 1, 2 en 3 worden per bedrijfstak rekenkundig herleid naar uurbedragen.

Artikel 5. Premie

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde bedraagt de voor een deelnemer in de basispensioenregeling aan het fonds verschuldigde premie voor de basispensioenregeling een jaarlijks door het bestuur vast te stellen percentage van de pensioengrondslag, met een, tot 1 januari 2012, vast percentage voor de werkgever van 7,15% van de pensioengrondslag. Per 1 januari 2012 stelt het bestuur, na overleg met de organisaties als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de Statuten, opnieuw de premie vast voor een periode van vijf jaar, waarbij aanpassingen enkel op grond van op de toekomst gerichte economische en/of actuariële uitgangspunten kunnen plaatsvinden.
2. De aangesloten werkgever is per loonheffingnummer voor alle in zijn dienst zijnde deelnemers de in lid 1 bedoelde premie verschuldigd aan het fonds. Van de premie komt ten minste de helft ten laste van de deelnemer. Het bestuur is bevoegd het werknemersgedeelte van de premie te verhogen, indien en voor zover de werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de Statuten dit noodzakelijk achten en hierom hebben verzocht. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de aangesloten werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
3. Indien de werkgever heeft gekozen voor een aanvullende regeling, is de werkgever verplicht zorg te dragen voor inhouding en afdracht van de verschuldigde premie aan het fonds op een door het fonds te bepalen wijze overeenkomstig hetgeen in het Uitvoeringsreglement en het Reglement Aanvullende regelingen is bepaald.
4. Indien een werknemer heeft gekozen voor een aanvullende regeling, draagt de werknemer de kosten voor de vrijwillige deelname aan de aanvullende regeling. De werkgever is verplicht zorg te dragen voor inhouding en afdracht van de verschuldigde premie aan het fonds op een door het fonds te bepalen wijze overeenkomstig hetgeen in het Uitvoeringsreglement en het Reglement Aanvullende regelingen is bepaald.

Artikel 6. Door de deelnemer betaalde maar niet afgedragen premie

1. Indien de werkgever wel de bijdrage van de deelnemer bewijsbaar op diens loon heeft ingehouden of van de deelnemer heeft ontvangen maar de premie niet aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken voor de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.

2. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet:
 - a. indien sprake is van boze opzet door de werkgever en ook de deelnemer redelijkerwijze opzettelijke benadeling kan worden verweten: in dat geval bepaalt het bestuur of het in lid 1 bepaalde niet of slechts ten dele toepassing vindt;
 - b. in de gevallen bedoeld in artikel 61 van de Werkloosheidswet.De onder b genoemde uitzonderingen gelden slechts voor de premies die verschuldigd zijn over de in artikel 64 lid 1 onderdeel c van de Werkloosheidswet bedoelde periode.

Artikel 7. Informatie

1. De werkgevers, de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de Statuten en het Basispensioenreglement aanspraak op pensioen kunnen ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de Statuten en het Basispensioenreglement nodig geachte gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzake te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de Statuten en het Basispensioenreglement.
2. Het fonds, of de door hem aangewezen administrateur, is bevoegd gegevens op te vragen bij het Bedrijfschap Horeca en Catering en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen zoals bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet structuur Uitvoeringsorganisatie werk en inkomen die nodig zijn voor een goede uitvoering van de pensioenregeling, ongeacht de vraag of de betreffende gegevens al dan niet na aanmaning bij de werkgever zijn opgevraagd.

De werknemer heeft hiertoe blijkens de schriftelijke arbeidsovereenkomst mee ingestemd. Hierbij worden de bepalingen uit de Wet bescherming persoonsgegevens en de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 in acht genomen.

3. Het fonds is verplicht de werknemer van de toelating als deelnemer kennis te geven. Het fonds verstrekt aan iedere deelnemer bij aanvang van de deelneming een exemplaar van de Statuten en het Basispensioenreglement of informeert de deelnemer op andere wijze over diens rechten en plichten. In geval van wijzigingen worden de deelnemers jaarlijks op de hoogte gebracht van wijzigingen in de Statuten en het Basispensioenreglement. Het fonds zorgt er tevens voor, dat (overige) belanghebbenden kennis kunnen nemen van het Basispensioenreglement, de Statuten, het jaarverslag, de jaarrekening, het Uitvoeringsreglement, het Reglement Aanvullende regelingen, een verklaring inzake beleggingsbeginselen en overige relevante informatie.
4. Aan iedere deelnemer wordt eenmaal per jaar en voor de laatste maal in het jaar volgend op het boekjaar waarin zijn deelneming anders dan door overlijden of ingang van het ouderdomspensioen is beëindigd zonder nadien te zijn herleefd, een opgave op de wijze als wettelijk vastgesteld verstrekt:
 - a. van het bedrag van de over het afgelopen boekjaar volgens de administratie van het fonds betaalde premie;
 - b. van het bedrag aan jaarlijks pensioen waarop hij volgens de administratie van het fonds aanspraak heeft verworven;
 - c. van de volgens de administratie van het fonds reglementair te bereiken pensioenaanspraken;

- d. over de eventuele toeslagverlening;
- e. van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Het eerste jaar waarover de opgave van de waardeaan groei wordt verstrekt is 2001. Deze opgave wordt verstrekt binnen twaalf maanden van het kalenderjaar waarop deze opgave betrekking heeft.

Bij beëindiging van het deelnemerschap verstrekt het fonds tevens informatie die specifiek in het kader van de beëindiging relevant is.

5. Op verzoek van de deelnemer verstrekt het fonds een opgave aan de deelnemer van de over de jaren 1998 tot en met 2000 toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop gebaseerde bepalingen.
6. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de Deelnemersraad en bij het ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van het fonds.
7. Voorafgaand aan vrijwillige deelneming in een aanvullende regeling als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen informeert het fonds de deelnemer over de inhoud van deze aanvullende regeling en verstrekt een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken.
8. Het fonds verstrekt indien en voor zover hiertoe een wettelijke verplichting bestaat de gewezen deelnemer één keer in de vijf jaar een opgave van de hoogte van de verworven pensioenaanspraken, binnen 12 maanden na afloop van het kalenderjaar waarop die opgave betrekking heeft. Tevens verstrekt het fonds informatie over eventuele toeslagverlening. Na een wijziging van het toeslagbeleid verstrekt het fonds binnen drie maanden informatie over die wijziging.
9. Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt, indien en voor zover een aanspraak op bijzonder partnerpensioen ontstaat bij scheiding, een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen. Tevens verstrekt het fonds informatie die specifiek voor de gewezen partner van belang is alsmede informatie over eventuele toeslagverlening. Na een wijziging van het toeslagbeleid verstrekt het fonds binnen drie maanden informatie over die wijziging.
10. Het fonds verstrekt indien en voor zover hiertoe een wettelijke verplichting bestaat de gewezen partner, indien en voor zover een aanspraak op bijzonder partnerpensioen bestaat, één keer in de vijf jaar een opgave van de hoogte van het verworven bijzonder partnerpensioen, binnen 12 maanden na afloop van het kalenderjaar waarop die opgave betrekking heeft. Tevens verstrekt het fonds informatie over eventuele toeslagverlening. Na een wijziging van het toeslagbeleid verstrekt het fonds binnen drie maanden informatie over die wijziging.
11. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde ten minste drie maanden vóór de pensioenrichtdatum een opgave van het pensioenrecht en informatie over eventuele toeslagverlening. Tevens wordt informatie verstrekt over de mogelijkheid van uitruil van

pensioensoorten. Vervolgens verstrekt het fonds jaarlijks een opgave van de in de eerste volzin genoemde pensioenen.

12. Het fonds verstrekt belanghebbenden die zich in een andere lidstaat vestigen, met uitzondering van de gewezen partner, informatie over de pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hen op grond van het Basispensioenreglement worden geboden.
13. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de verworven pensioenaanspraken. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten indien het verstrekken van de opgave niet voortvloeit uit een wettelijke verplichting.
14. Het fonds verstrekt op verzoek een opgave van geadmistreerde deelnemingsjaren. De opgave bevat ten minste de perioden van opbouw van de deelnemingsjaren.
15. Ten behoeve van een goede uitvoering van de pensioenregeling door het fonds is de (gewezen) deelnemer verplicht aan het fonds ten spoedigste schriftelijk melding te doen en de daartoe benodigde bewijsstukken te overleggen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie in de zin van dit Basispensioenreglement;
 - b. ontbinding van de partnerrelatie door beëindiging van de partnerrelatie of door overlijden van de partner;
 - c. een adreswijziging, en voorts
 - d. alle overige door het fonds benodigde gegevens.
16. De deelnemer die op grond van dit Basispensioenreglement rechten uit hoofde van arbeidsongeschiktheid geniet, is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid.
17. Bij niet voldoening aan het bepaalde in lid 1 is het fonds bevoegd de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Artikel 8. Verevening van ouderdomspensioen

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waarop de Wet verevening van toepassing is. In afwijking van de omschrijving in artikel 1 onderdeel n wordt in dit artikel onder scheiding verstaan einde van het huwelijk door echtscheiding of scheiding van tafel en bed.
2. Geen recht op verevening bestaat indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het voor dat jaar vastgestelde wettelijke afkoopbedrag.
3. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.
4. Het in lid 3 bedoelde deel bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit Basispensioenreglement aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds,

vermeerderd met de daarover verleende toeslagen ingevolge artikel 12 lid 1. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt en er ook overigens aan de in de Wet verevening genoemde vereisten wordt voldaan, bedraagt het gedeelte een kwart.

5. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in lid 4 wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de gewezen partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening gestelde voorwaarden.
6. De partners kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en het recht van de gewezen partner op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
7. Conversie als omschreven in het vorige lid heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner, indien en voor zover hierop aanspraak bestaat, en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen heeft behouden.
8. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de gewezen partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks per 1 januari verhoogd met eenzelfde toeslag als op grond van artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement is verleend over de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden toeslagen verleend overeenkomstig de op grond van artikel 12 lid 1 verleende toeslag over de ingegane pensioenen.
9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de gewezen partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen partner, doch niet eerder dan vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de overdrachtswaarde van de aanspraken op eigen ouderdomspensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in artikel 12 lid 1 voor de gewezen deelnemers van de gewezen partner over te dragen. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 17.

12. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
13. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

Artikel 9. Bijzonder partnerpensioen uit de basispensioenregeling

1. Indien de gepensioneerde overeenkomstig artikel 24 heeft gekozen voor een partnerpensioen en het partnerschap van de gepensioneerde eindigt anders dan door overlijden van de gepensioneerde, heeft de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. De grootte van het bijzondere partnerpensioen is gelijk aan het op de pensioeningangsdatum vastgestelde (premielvrije) partnerpensioen, inclusief toeslagen als bedoeld in artikel 12 lid 1 voor de gewezen deelnemers.
3. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien de betrokken partijen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op het beëindigen van het partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Artikel 10. Bijzonder partnerpensioen uit de aanvullende regeling

Op aanspraken verkregen uit een aanvullende regeling als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen is het bepaalde in artikel 9 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11. Aanspraken na beëindiging van de deelneming en verval van dekking

1. In geval van beëindiging van de deelneming verkrijgt de deelnemer aanspraak op voor hem premievrij pensioen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen als in lid 1 bedoeld uit hoofde van de basispensioenregeling is gelijk aan het ouderdomspensioen waarop de gewezen deelnemer aanspraak had bij ongewijzigde deelneming tot de pensioenrichtdatum, verminderd met het ouderdomspensioen berekend op dezelfde grondslagen over de jaren tussen datum van beëindiging van de deelneming en de pensioenrichtdatum (het tijdsevenredige pensioen).
3. Het premievrije pensioen als bedoeld in lid 1 uit hoofde van een Aanvullende regeling als bedoeld in hoofdstuk 1 en hoofdstuk 2 Reglement Aanvullende regelingen is gelijk aan het aanvullende pensioen waarop de gewezen deelnemer aanspraak had bij ongewijzigde deelneming tot de pensioenrichtdatum, verminderd met het aanvullende pensioen berekend op dezelfde grondslagen over de jaren tussen datum van beëindiging van de deelneming en de pensioenrichtdatum (het tijdsevenredige pensioen).
4. Indien de deelneming van de deelnemer als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen hoofdstuk 3 en hoofdstuk 4 eindigt anders dan door overlijden bestaat geen recht op een uitkering en vervalt de dekking van het risiconabestaandenpensioen.

Artikel 12. Toeslagverlening

1. De pensioenrechten en pensioenaanspraken worden niet doelgericht verhoogd met een toeslag. Het bestuur, gehoord de actuaris, kan echter besluiten om jaarlijks op de per

1 januari van enig kalenderjaar vastgestelde pensioenaanspraken van deelnemers respectievelijk vastgestelde aanspraken op ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers een toeslag te verlenen indien de financiële situatie van het fonds zodanig is dat toeslagverlening niet ten koste gaat van pensioenrechten en pensioenaanspraken en het fonds over vrij eigen vermogen beschikt. De verlening van toeslagen in enig jaar geeft geen recht op de verlening van de toeslagen in enig daaropvolgend jaar.

2. Indien en voor zover pensioenrechten en pensioenaanspraken op grond van lid 1 verhoogd worden, heeft het bestuur de mogelijkheid om te bepalen dat de pensioenaanspraken van deelnemers met een ander percentage worden verhoogd dan de vastgestelde aanspraken op ingegane pensioenen en premievrije aanspraken op pensioen van gewezen deelnemers.
3. In aanvulling op het bepaalde in lid 1, wordt op de pensioenaanspraken van deelnemers jaarlijks een toeslag verleend. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de toeslag van de pensioenaanspraken van deelnemers vast. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van de hoogte van de daarvoor in de premie, als bedoeld in artikel 5 van dit Basispensioenreglement, beschikbare gestelde premieruimte.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in de voorgaande leden wordt een volgende toeslag berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende toeslagen.

Artikel 13. Vermogenstekorten en vermogenoverschotten

1. Indien de financiële positie van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, is het bestuur van het fonds bevoegd uitsluitend één of meerdere van de volgende financiële sturingsmiddelen en noodmaatregel aan te wenden ter verbetering van de financiële positie van het fonds:
 - a. indien de financiële positie van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, is het bestuur bevoegd het werknemersgedeelte van de premie te verhogen, indien en voor zover de werknemersorganisaties dit noodzakelijk achten en hierom hebben verzocht;
 - b. indien de in enig kalenderjaar volgens dit Basispensioenreglement toe te kennen pensioenaanspraken uitgaan boven die, welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop van pensioenrechten beschikbare premies vermeerderd met de door het bestuur, gehoord de actuaris, voor inkoop van pensioenaanspraken bestemde andere middelen van het fonds, kan, in geval het onder a genoemde sturingsmiddel niet is toegepast, in het daaropvolgende kalenderjaar een verlaging van het opbouwpercentage plaatsvinden. Het Basispensioenreglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast;
 - c. indien de actuele waarde van de bezittingen van het fonds lager is dan de som van de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen, en het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen volledig door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en indien de onder a en b genoemde sturingsmiddelen niet toereikend zijn c.q. niet zijn toegepast, kan de noodmaatregel worden ingezet dat verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verminderd nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder zijn geïnformeerd over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten en nadien een maand is verstreken.

2. Indien de actuele waarde van de bezittingen van het fonds hoger is dan de som van de technische voorziening en het vereiste eigen vermogen is het bestuur bevoegd het restant toe te voegen aan de reserves, de premie - indien en voor zover deze is verhoogd op grond van lid 1 onderdeel a - te verlagen tot het niveau voorafgaand aan de verlaging dan wel de regeling als bedoeld in het Basispensioenreglement aan te passen.

Artikel 14. Aanvraag en toekenning van pensioenen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende. Deze aanvraag wordt gericht aan het fonds onder bijvoeging van de door het fonds nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.
3. Het fonds is bevoegd met terugwerkende kracht de uitkering aan te passen indien dit op grond van wijzigingen in de gegevens noodzakelijk blijkt. Ten onrechte verstrekte of te veel uitbetaalde uitkeringen worden door het fonds teruggevorderd dan wel op later te verrichten uitkeringen in mindering gebracht.

Artikel 15. Uitbetaling van de pensioenen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse gelijke termijnen voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin het is ingegaan.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel kan het fonds, in daarvoor naar het oordeel van het fonds in aanmerking komende gevallen, bepalen dat het pensioen met een andere periodiciteit wordt betaald dan in maandelijkse termijnen. Afhankelijk van de omstandigheden van het geval, de grootte van de pensioenen en de (verhouding tot de) kosten van uitbetaling kan het fonds een langere termijn vaststellen, die kan variëren tussen de één en 12 maanden.
3. Op verzoek van de rechthebbende op pensioen betaalt het fonds het pensioen in het door de rechthebbende aan te wijzen buitenland. Het fonds brengt in dat geval transactiekosten op de uitkering in mindering, tenzij bijzondere omstandigheden, ter beoordeling van het fonds, zich daartegen verzetten.

Artikel 16. Waardeoverdracht

1. Ingeval van individuele beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, wordt op verzoek van een gewezen deelnemer de overdrachtswaarde van de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 11 overgedragen:
 - a. indien de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om pensioenaanspraken te verwerven bij de pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet die de pensioenregeling van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling uitvoert;
 - b. indien en voor zover van toepassing, de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de waardeoverdracht van de partnerpensioenaanspraak. De instemming is niet vereist indien het verzoek betrekking heeft op een vóór 8 juli 1994 beëindigde deelneming.
2. Het bestuur is niet verplicht een waardeoverdracht, als bedoeld in lid 1, te realiseren zolang de financiële toestand van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur niet

toelaat. Indien deze situatie is beëindigd, draagt het fonds er zorg voor dat het recht op waardeoverdracht herleeft.

3. De ontvangende pensioenuitvoerder is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de deelnemer die het verzoek heeft gedaan. De ontvangende pensioenuitvoerder waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslag berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
4. Indien geen sprake is van individuele beëindiging is het bestuur bevoegd tot waardeoverdracht, op verzoek van de gewezen deelnemer indien:
 - a. wordt voldaan aan de voorwaarden onder lid 1 onderdeel a en b en lid 3 van dit artikel; en
 - b. het voornemen tot waardeoverdracht uiterlijk drie maanden vóór de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk is gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder binnen die periode niet van eventuele bezwaren heeft doen blijken.
5. In geval van individuele beëindiging van de deelneming bij een nieuwe of voortgezette dienstbetrekking bij dezelfde werkgever, wordt op verzoek van een gewezen deelnemer de overdrachtswaarde van de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 11 overgedragen:
 - a. indien de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet;
 - b. indien het verzoek tot waardeoverdracht binnen zes maanden na aanvang van de deelneming is gedaan;
 - c. indien en voor zover van toepassing, de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de waardeoverdracht van de partnerpensioenaanspraak. De plicht tot waardeoverdracht geldt niet indien de overdragende en ontvangende pensioenuitvoerder niet identiek zijn en de financiële toestand van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur niet toelaat. In afwijking van het bepaalde in lid 3 tweede volzin wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, voor zover het pensioenaanspraken betreft die na 31 december 2001 zijn opgebouwd.
6. Het fonds wendt de overdrachtswaarde aan ter verwerving van pensioenaanspraken in de basispensioenregeling.
7. Op verzoek van een gewezen deelnemer wordt de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken overgedragen aan een pensioeninstelling of een verzekeraar uit een andere lidstaat, aan een van de Europese Gemeenschappen of aan een door de minister aangewezen instelling, als bedoeld in de Pensioenwet. De bij wet en ministeriële regelgeving ter zake vastgestelde voorschriften zijn hierop van toepassing.
8. De waardeoverdrachten als bedoeld in de voorgaande leden vinden plaats volgens de bij of krachtens algemene maatregel van bestuur gestelde regels.

Artikel 17. Afkoop, vervreemden en prijsgeven

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit Basispensioenreglement kunnen behoudens in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

2. Het bestuur is bevoegd om twee jaar na einde van de deelneming de pensioenaanspraken uit hoofde van de basispensioenregeling van een gewezen deelnemer af te kopen zonder toestemming van de gewezen deelnemer indien op basis van de, op het moment van beëindiging, opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang een bij of krachtens wettelijk voorschrift vastgesteld bedrag niet te boven zal gaan. Indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming het fonds heeft gemeld een procedure tot waardeoverdracht te zijn gestart, vervalt de bevoegdheid van afkoop. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de periode van twee jaar.

Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar vóór de pensioenrichtdatum, heeft het pensioenfonds het recht om het ouderdomspensioen zonder toestemming van de gewezen deelnemer af te kopen op de pensioenrichtdatum. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de pensioenrichtdatum.

Na het verstrijken van de termijn van twee jaar en zes maanden is het bestuur uitsluitend bevoegd tot afkoop indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt.

Na de vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij de hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

3. Het in lid 2 bedoelde ouderdomspensioen is inclusief het ouderdomspensioen uit hoofde van de Aanvullende regeling als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen.
4. Indien een partnerpensioen bij ingang kleiner is dan het in lid 2 bedoelde bedrag, kan het partnerpensioen, alsmede het eventuele wezenpensioen, worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Indien en voor zover de afkoop plaatsvindt binnen zes maanden na de ingangsdatum, is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
5. Indien een bijzonder partnerpensioen bij vaststelling hiervan kleiner is dan het in lid 2 bedoelde bedrag, kan het bijzonder partnerpensioen worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Indien en voor zover de afkoop plaatsvindt binnen zes maanden na de ingangsdatum, is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
6. De in de leden 2 tot en met 5 genoemde afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de factoren zoals vermeld in de bij dit Basispensioenreglement behorende Bijlage I. Deze factoren gelden op de datum van inwerkingtreding van dit Basispensioenreglement en zijn geldig tot 1 januari 2012 behoudens tussentijdse wijzigingen. Na afloop van deze termijn worden de factoren opnieuw vastgesteld. Een wijziging geldt zowel voor deelnemers als gewezen deelnemers.
7. Het in lid 2 bedoelde bedrag wordt bij ministeriële regeling telkens herzien met ingang van 1 januari met de procentuele ontwikkeling van de “Consumentenprijsindex Alle Huishoudens”, zoals dat wordt berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met referentieperiode oktober/oktober.

Artikel 18. Fiscale maximering

Op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 mag het totaal van pensioen op het tijdstip van ingang, behoudens enkele toegestane uitzonderingen, niet meer bedragen dan de volgende maxima:

- ouderdomspensioen: 100% van het pensioengevende jaarsalaris;
- partnerpensioen: 70% van het pensioengevende jaarsalaris, dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum binnen dezelfde functie zou kunnen bereiken;
- wezenpensioen: 14% van het pensioengevende jaarsalaris, dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum binnen dezelfde functie zou kunnen bereiken. Voor volle wezen geldt een verdubbeling van dit percentage.

Deze maxima dienen te worden opgevat met inbegrip van een uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet en Algemene nabestaandenwet, zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 19. Fiscale glijclausule

Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en/of de belastingrechter en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.

Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de belastingdienst en/of de belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voorgelegde regeling.

Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die het fonds in deze pensioenregeling heeft gedaan.

Artikel 20. Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin onverkorte toepassing van dit Basispensioenreglement in een bijzonder geval tot onaanvaardbare gevolgen leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen in dit Basispensioenreglement.
2. In onvoorziene gevallen kan het bestuur een beslissing nemen.

Artikel 21. Inwerkingtreding

Dit Basispensioenreglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2007, met uitzondering van Artikel 27 dat in werking is getreden met ingang van 1 januari 2006. De artikelen 30 en 31 zijn laatstelijk gewijzigd per 1 juli 2007, welke wijzigingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2007 in werking zijn getreden. De artikelen 16, 17, 21, 23, 24 29 en 30 zijn per 1 januari 2008 gewijzigd en in werking getreden.

Hoofdstuk 2: Ouderdomspensioen in de basispensioenregeling

Artikel 22. Ouderdomspensioen

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,5% van de (som van de) pensioengrondslagen van elk deelnemingsjaar.
3. De deelnemingsjaren worden vastgesteld in maanden nauwkeurig.
4. Het fonds registreert de deelnemingsjaren van de deelnemers en verstrekt hierover informatie aan deelnemers en gewezen deelnemers.
5. Indien artikel 13 lid 1 onderdeel c toepassing vindt, vindt vermindering van de in lid 2 bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen plaats zonder instemming van de deelnemer.

Hoofdstuk 3: Flexibilisering van pensioen

Artikel 23. Vervroegde en uitgestelde pensionering

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder of later ingaan, voor zover de dan geldende fiscale regelgeving zich hiertegen niet verzet.
2. Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is mogelijk indien en voor zover door vervroeging het ouderdomspensioen niet lager wordt dan het in artikel 17 lid 2 genoemde wettelijk vastgestelde bedrag. Een verzoek tot vervroeging dient schriftelijk te worden gedaan uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de beoogde pensioeningangsdatum. Vervroegde pensionering is alleen mogelijk indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd. In geval van deeltijdpensionering in combinatie met vervroegde pensionering wordt het dienstverband naar evenredigheid beëindigd.
3. Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is mogelijk tot de eerste dag van de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt, met dien verstande dat het ouderdomspensioen eerder ingaat indien het verworven ouderdomspensioen na de 65-jarige leeftijd het maximum zoals omschreven in artikel 18 heeft bereikt. Een verzoek tot uitstel dient uiterlijk direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum schriftelijk bij het fonds te zijn gedaan.
4. Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is uitsluitend mogelijk indien de (gewezen) deelnemer doorwerkt in een tegenwoordige dienstbetrekking. Voor dit uitstel is geen dienstbetrekking bij een werkgever in de zin van artikel 1 vereist.
5. Indien het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd voor respectievelijk na de pensioenrichtdatum, wordt het ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, op basis van de factoren zoals vermeld in de bij dit Basispensioenreglement behorende Bijlage II. Deze factoren gelden op de datum van inwerkingtreding van dit Basispensioenreglement en zijn geldig tot 1 januari 2012 behoudens tussentijdse wijziging. Na afloop van deze termijn worden de factoren opnieuw vastgesteld. Een wijziging geldt zowel voor deelnemers als gewezen deelnemers.
6. Bij uitgestelde pensionering vindt geen verdere opbouw van ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling of aanvullende regelingen meer plaats.
7. Het bestuur bepaalt de wijze waarop de (gewezen) deelnemer het verzoek voor vervroeging of uitstel moet doen en de wijze waarop toestemming moet worden gegeven.
8. Een eenmaal gemaakte keuze voor vervroegde of uitgestelde pensionering is op of na pensioeningangsdatum onherroepelijk.

Artikel 24. Uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan, indien en voor zover hiertoe voor het fonds een wettelijke verplichting tot medewerking bestaat, het verworven ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling gedeeltelijk uitruilen voor een partner- en wezenpensioen bij beëindiging van de deelneming en op de pensioenrichtdatum of eerdere pensioeningangsdatum.

2. De (gewezen) deelnemer, die deelnam aan de Regeling Aanvullend collectief ouderdomspensioen of de Regeling Individueel aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen en gebruikmaakt van de mogelijkheid als bepaald in lid 1, past de mogelijkheid van uitruil eveneens toe op de uit de Regeling Aanvullend collectief ouderdomspensioen of de Regeling Individueel aanvullend ouderdomspensioen verkregen aanspraken.
3. Bij de uitruil van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 en lid 2 wordt het opgebouwde ouderdomspensioen verlaagd. Op de pensioenrichtdatum geldt ter keuze van de deelnemer een vermindering van het ouderdomspensioen met 15% respectievelijk 7,5%. Bij een vermindering van het ouderdomspensioen met 15% bedraagt het hierdoor te verkrijgen partnerpensioen 70% en wezenpensioen 14% van het verlaagde ouderdomspensioen. Bij een vermindering van het ouderdomspensioen met 7,5% bedraagt het hierdoor te verkrijgen partnerpensioen 35% en wezenpensioen 7% van het verlaagde ouderdomspensioen. De uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen vindt plaats voor zover door uitruil het ouderdomspensioen na uitruil niet lager wordt dan het in artikel 17 lid 2 genoemde wettelijk vastgestelde bedrag. Indien uitruil plaatsvindt vóór de pensioenrichtdatum zijn ten aanzien van het uit te ruilen opgebouwde pensioen de factoren conform Bijlage III van toepassing.
4. Het bestuur bepaalt de wijze waarop de (gewezen) deelnemer het verzoek voor uitruil moet doen en de wijze waarop toestemming moet worden gegeven.
5. De deelnemer die bij beëindiging van de deelneming heeft gekozen voor uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen kan met toestemming van de bij deze uitruil begunstigde partner op de pensioeningangsdatum in plaats van partner- en wezenpensioen kiezen voor een hoger ouderdomspensioen. Dit geldt slechts voor zover geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen is verkregen door de gewezen partner. De uitruil van partner- en wezenpensioen in een hoger ouderdomspensioen vindt plaats op basis van een factor waarbij 100% nabestaandenpensioen leidt tot 25% ouderdomspensioen. Deze factor geldt op de datum van inwerkingtreding van dit Basispensioenreglement en is geldig tot 1 januari 2012 behoudens tussentijdse wijziging. Na afloop van deze termijn wordt de factor opnieuw vastgesteld. Een wijziging geldt zowel voor deelnemers als gewezen deelnemers.
6. Een eenmaal gemaakte keuze voor uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen is bij tussentijdse uitruil na de schriftelijke bevestiging door het fonds dan wel op de pensioeningangsdatum onherroepelijk, met uitzondering van het bepaalde in lid 5.

Artikel 25. Flexibilisering pensioenuitkering

De (gewezen) deelnemer heeft het recht de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Daarbij bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering en wordt de mate van variatie uiterlijk op de pensioeningangsdatum vastgesteld. Indien van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt voorafgaand aan de 65-jarige leeftijd kan voor de vaststelling van de in vorige volzin bedoelde begrenzing van de uitkering buiten aanmerking worden gelaten een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag, vermeerderd met de vakantietoeslag als omschreven in de Algemene Ouderdomswet.

Hoofdstuk 4: Voortzetting van de deelneming

Artikel 26. Voortzetting gedurende onbetaald verlof

1. Indien de deelnemer recht heeft op ouderschapsverlof zoals bedoeld in de Wet Arbeid en Zorg (Staatsblad 2001, 625 en zoals nadien gewijzigd) en van dit recht gebruikmaakt, blijft het deelnemerschap in de basispensioenregeling gedurende die periode in stand op basis van de pensioengrondslag die voor de deelnemer zou hebben gegolden indien hij geen ouderschapsverlof had opgenomen. De werkgever is verplicht hiertoe de benodigde gegevens te verstrekken.
2. Indien de deelnemer recht heeft op (on)betaald verlof in verband met kortdurend zorgverlof zoals bedoeld in de Wet Arbeid en Zorg en van dit recht gebruikmaakt, blijft het deelnemerschap in de basispensioenregeling gedurende die periode in stand op basis van de pensioengrondslag die voor de deelnemer zou hebben gegolden indien hij niet van dit recht gebruik had gemaakt. De werkgever is verplicht hiertoe de benodigde gegevens te verstrekken.

Artikel 27. Voortzetting bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer, die ingevolge volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid een uitkering krachtens de IVA verkrijgt, heeft recht op premievrije voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling.
2. Indien ingevolge dit artikel recht bestaat op premievrije voortzetting van de deelneming en indien en voor zover in de daaraan voorafgaande periode van arbeidsongeschiktheid tot het moment van het verkrijgen van een uitkering krachtens de IVA ten aanzien van de betrokkene:
 - a. geen verplichting tot premiebetaling ingevolge artikel 5 bestond, en
 - b. door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) geen premie aan het fonds is betaald,wordt alsnog voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling aangenomen uitgaande van een door het bestuur naar billijkheid vast te stellen pensioengrondslag over die periode en wordt alsnog aangenomen dat betrokkene gedurende die periode deelnemer was.
3. Voor de premievrije voortzetting van de deelneming wordt een voortzettingsgrondslag vastgesteld:
 - a. De grondslag voor voortzetting van de deelneming wordt, met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen, vastgesteld op basis van het pensioengevend jaarsalaris dat voor betrokkene gold, respectievelijk zou hebben gegolden voorafgaand aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, te vermeerderen met de jaarlijks per 1 januari overeenkomstig de op grond van artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement verleende toeslag aan deelnemers.
 - b. De aanspraken op pensioen waarop premievrije voortzetting van de deelneming recht geeft bedragen 75% van de grondslag die wordt verkregen door het pensioengevend jaarsalaris te maximeren en te verminderen met de franchise.
 - c. Voor wat betreft de toepassing van dit artikel wordt de franchise en het maximum pensioengevend jaarsalaris eveneens op 75% gesteld.Indien dit leidt tot onbillijke hardheid, kan de (gewezen) deelnemer het bestuur verzoeken, onder overlegging van de nodige bewijsstukken, om een andere voortzettingsgrondslag vast te stellen.

4. Indien de uitkering krachtens de IVA wordt verlaagd in verband met inkomsten uit arbeid, zonder dat dit gevolgen heeft voor de bestaande mate van arbeidsongeschiktheid, worden de in dit artikel bedoelde voortzettingsgrondslag, de franchise en het maximum pensioengevend jaarsalaris vermenigvuldigd met het feitelijke uitkeringspercentage.
5. Bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid worden verschuldigde premies uit hoofde van dit Basispensioenreglement door de werkgevers respectievelijk de deelnemer voldaan tot het tijdstip waarop de deelnemer een uitkering krachtens de IVA ontvangt.
6. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt slechts toepassing indien:
 - a. de deelnemer niet reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk begon, en
 - b. voor de deelnemer in het jaar onmiddellijk voorafgaand aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA over ten minste 20 weken premies aan het fonds zijn betaald, en
 - c. de deelnemer binnen een jaar na het verkrijgen van een uitkering krachtens de IVA een verzoek doet tot toepassing van het in de voorgaande leden bepaalde, en
 - d. de deelnemer de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt.
7. Het bepaalde in de voorgaande leden is niet langer van toepassing:
 - a. zodra de deelnemer de pensioenrichtdatum bereikt of zodra het ouderdomspensioen voor de pensioenrichtdatum ingaat;
 - b. indien de deelnemer niet langer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is;
 - c. indien de deelnemer ter zake van een na de ingang van de voortzetting van het deelnemerschap ingegaan dienstverband wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening, of
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt die het fonds voor de verdere toepassing van dit artikel nodig oordeelt.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met het derde lid ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.

8. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de gewezen deelnemer die:
 - a. binnen 14 dagen nadat de deelneming is geëindigd volledig en duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is geworden, en
 - b. niet inmiddels een arbeidsovereenkomst is aangegaan, en
 - c. onafgebroken volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is vanaf het moment van aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 28. Individuele voortzetting bij einde verplicht deelnemerschap

1. Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen, dat de betrokkene de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot het einde van de verplichte deelneming ten minste drie jaren hebben geduurd;
 - de basispensioenregeling wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;

- indien en voor zover voor de deelnemer een aanvullende regeling van toepassing was, kan naar keuze van de deelnemer de regeling tot ten hoogste het tijdens deelneming overeengekomen niveau worden voortgezet;
- de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien de gewezen deelnemer gebruikmaakt van een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening; en
- de voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioenrichtdatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet door de betrokkene worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.

2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan een verzoek als bedoeld in lid 1 nadere voorwaarden verbinden.
3. Het verzoek wordt toegestaan voor een door het bestuur te bepalen periode die maximaal tot 3 jaar na de beëindiging van de deelneming duurt.
Het bestuur kan het verzoek voor een langere periode toestaan:
 - a. indien na beëindiging van de dienstbetrekking de gewezen deelnemer een uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst gedeelde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling; of
 - b. indien de deelnemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is tot ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 5 lid 1 bedoelde percentage van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer gold bij het einde van de deelneming in het fonds. De in aanmerking te nemen pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld door deze aan te passen overeenkomstig de op grond van artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement verleende toeslag aan deelnemers. Indien de voortgezette deelneming eveneens betrekking heeft op een aanvullende regeling is premie verschuldigd, waarvan vaststelling plaatsvindt op de wijze als bepaald in hoofdstuk 2 en hoofdstuk 4 van het Reglement Aanvullende regelingen.
5. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
6. Behoudens het bepaalde in de voorgaande leden zijn de bepalingen van dit Basispensioenreglement met uitzondering van artikel 5, artikel 6 en artikel 34 tot en met artikel 38, op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan: door het verstrijken van die periode;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het bestuur bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;

- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of krachtens een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
- e. door het overlijden van de deelnemer.

Artikel 29. Voortzetting wegens FVP-bijdrage voor werkloze werknemers tot 1 januari 2009

1. In dit artikel wordt in aanvulling op het bepaalde in artikel 1 verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2 lid 1 van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1 onderdeel e van het Bijdragereglement 1999, alsmede degene die als werkloze grensarbeider wordt aangemerkt in artikel 1 onderdeel f van het Bijdragereglement 1999 en die op grond van de bepalingen van het Bijdragereglement 1999 of het REA-reglement van het FVP - of het reglement dat daarvoor in de plaats is of wordt gesteld - recht heeft op een bijdrage van het FVP voor voortzetting van zijn pensioenvoorziening bij het fonds;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2 lid 1 van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2 lid 2 van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1 onderdeel h van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de weduwe/weduwnaar, partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1 onderdeel g van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering;
 - h. voortzettingspercentage:
het door het FVP vast te stellen percentage als bedoeld in artikel 1 onderdeel r van het Bijdragereglement 1999;
 - i. verstrekkingspercentage:
de mate waarin het FVP de door hem berekende voortzettings- en koopsombijdrage verstrekt.
2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de basispensioenregeling van het fonds, en indien en voor zover van toepassing een Aanvullende regeling ouderdomspensioen als bedoeld in hoofdstuk 1 en 2 van het Reglement Aanvullende regelingen, vrijwillig voortgezet (hierna te noemen: FVP-voortzetting), met dien verstande dat de aanspraken die voortvloeien uit de FVP-voortzetting voorwaardelijk zijn en pas definitief worden vastgesteld aan het einde van de FVP-voortzetting. De aanspraken worden dan vastgesteld aan de hand van de daadwerkelijk van het FVP ontvangen voortzettingsbijdrage en in overeenstemming met het voortzettingpercentage, het wachtperiodepercentage en het verstrekkingspercentage.

De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt.

3. Wanneer aan de werkloze werknemer een premievrije voortzetting van de deelneming, zoals bedoeld in artikel 27 van het Basispensioenreglement, is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, vindt de voortzetting van de deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingsbijdrage.
4.
 - a. Indien het recht op een FVP-voortzettingsbijdrage eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, kan de werkloze werknemer de FVP-voortzetting continueren, zoals deze aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode van toepassing was. Tijdens deze gecontinueerde voortzetting komt de premie ten laste van het fonds. De in dit lid bedoelde gecontinueerde voortzetting eindigt zodra het recht op de in de eerste volzin bedoelde uitkering krachtens de Ziektewet eindigt.
 - b. Indien het recht op een FVP-voortzettingsbijdrage wordt onderbroken in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, wordt de werkloze werknemer na herleving van vorenbedoeld recht, aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode in de gelegenheid gesteld de FVP-voortzetting zoals deze aan het einde van deze voortzetting van toepassing was, gedurende de maximumuitkeringstermijn alsnog te continueren. De premie hiervoor komt ten laste van het fonds.
 - c. Indien de FVP-voortzettingsbijdrage vervalt vanwege gebrek aan middelen van FVP, eindigt het recht op voortzetting.
5. De nabestaande die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen conform het in de overeenkomst, die op de gewezen deelnemer van toepassing was, bepaalde. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende nabestaandenpensioen, worden de pensioenen vastgesteld alsof recht bestaat op een koopsom voor volledige inkoop van het nabestaandenpensioen. Het ontbrekende deel van de koopsom komt ten laste van het fonds.

Artikel 30. Voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling in geval van vroegpensioenering en gebruikmaking van de regeling voor vervroegd uittreden van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II

1. Voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling in geval van vroegpensioenering.
 - a. Vanaf ingang van het vroegpensioen wordt de deelneming in de basispensioenregeling van het fonds voor degene die voorafgaande aan de ingang van het vroegpensioen werknemer in de zin van artikel 6 lid 1 onderdeel a en d van de Statuten is voortgezet.
 - b. Als pensioengrondslag wordt aangemerkt het jaarlijks bedrag van het vroegpensioen.
 - c. Betrokkene is het volgens artikel 5 lid 2 door de deelnemer verschuldigde percentage over de in het vorige lid vermelde pensioengrondslag aan het fonds verschuldigd. Het fonds houdt het aandeel van de premie dat betrokkene verschuldigd is op het

- vroegpensioen in. Het resterende deel van de in de eerste zin van dit lid bedoelde premie wordt geacht door het fonds te zijn betaald.
- d. Behoudens het bepaalde in de voorgaande leden zijn de bepalingen van dit Basispensioenreglement met uitzondering van artikel 2 lid 5, artikel 5, artikel 6 en artikel 34 tot en met artikel 38 op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
 - e. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - i) indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - ii) door het overlijden van de deelnemer;
 - iii) op de pensioenrichtdatum of door eerdere ingang van het ouderdomspensioen.
2. Voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf, de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I en de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II.
- a. Voor degene die gebruikmaakt van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II is de pensioengrondslag van betrokkene in afwijking van het bepaalde onder b, de pensioengrondslag, die voor de deelnemer gold in het jaar voorafgaand aan het jaar van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf respectievelijk de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II.
 - b. Indien op betrokkene dit artikel van toepassing is en hij tevens als deelnemer is te beschouwen ingevolge artikel 6 lid 1 onderdeel a of d van de Statuten, wordt de pensioengrondslag overeenkomstig een door het bestuur vast te stellen richtlijn bepaald.
 - c. De pensioengrondslag wordt jaarlijks aangepast conform de toeslag die het bestuur verleent krachtens artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement aan deelnemers.
 - d. Betrokkene is het volgens artikel 5 lid 2 door de deelnemer verschuldigde percentage over de in vorige leden vermelde pensioengrondslag aan het fonds verschuldigd. De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig de op grond van artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement verleende toeslag aan deelnemers. De Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II houdt het aandeel van de premie berekend over de onder a bedoelde grondslag in op de overgangsuitkering en betrokkene is de rest van zijn aandeel in de premie verschuldigd aan de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf respectievelijk de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II. De Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf respectievelijk de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden in de Contractcateringbranche II is voor betrokkene een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 5 lid 1 bedoelde percentage van de pensioengrondslag zoals deze

- conform de voorgaande leden wordt bepaald onder aftrek van de premie als bepaald in lid 1 onderdeel c van dit artikel.
- e. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
 - f. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - i) indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - ii) door het overlijden van de deelnemer;
 - iii) op de pensioenrichtdatum of door eerdere ingang van het ouderdomspensioen.
3. Indien en voor zover voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling plaatsvindt op de wijze als bedoeld in lid 1 en 2 van dit artikel, kan naar keuze van de deelnemer een aanvullende individuele ouderdomspensioenregeling als bedoeld in hoofdstuk 2 van het Reglement Aanvullende regelingen worden overeengekomen, indien:
- a. de keuze bekend wordt gemaakt aan het fonds op een door het fonds voorgeschreven wijze;
 - b. de premie geheel door de deelnemer wordt voldaan. Vaststelling van de verschuldigde premie vindt plaats op de wijze als bepaald in hoofdstuk 2 van het Reglement Aanvullende regelingen, over de grondslag als bedoeld in lid 1 onderdeel b en in lid 2 onderdeel b en c van dit artikel. In geval van vroegpensioenering houdt het fonds de verschuldigde premie in op de vroegpensioenuitkering. In geval van gebruikmaking van een overgangsuitkering als bedoeld in lid 2 van dit artikel houdt het fonds de verschuldigde premie in op de overgangsuitkering. Indien de verschuldigde premie hoger is dan de betaalde uitkering, bepaalt het bestuur op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan. Indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan eindigt de deelneming in de aanvullende individuele ouderdomspensioenregeling met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip.
4. Indien en voor zover voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling plaatsvindt op de wijze als bedoeld in lid 1 en 2 van dit artikel, kan naar keuze van de deelnemer een individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in hoofdstuk 4 van het Reglement Aanvullende regelingen worden overeengekomen, indien de keuze bekend wordt gemaakt aan het fonds op een door het fonds voorgeschreven wijze:
- a. voorafgaand aan de ingangsdatum van een (deeltijd)uitkering,
 - b. voorafgaand aan de overgang van een deeltijduitkering in een voltijduitkering, of:
 - c. binnen een halfjaar na de in Artikel 19 van het Reglement Aanvullende regelingen bedoelde momenten;
- en indien tevens:
- d. de premie geheel door de deelnemer wordt voldaan. Vaststelling van de verschuldigde premie vindt plaats op de wijze als bepaald in hoofdstuk 4 van het Reglement Aanvullende regelingen, over de grondslag als bedoeld in lid 1 onderdeel b en in lid 2 onderdeel b en c van dit artikel. In geval van vroegpensioenering houdt het fonds de verschuldigde premie in op de vroegpensioenuitkering. In geval van gebruikmaking van een overgangsuitkering als bedoeld in lid 2 van dit artikel houdt het fonds de verschuldigde premie in op de overgangsuitkering. Indien de verschuldigde premie hoger is dan de betaalde uitkering, bepaalt het bestuur op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan. Indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan eindigt de

deelneming in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering met
ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip.

Hoofdstuk 5: Overgangsbepalingen

Artikel 31. Algemene overgangsbepalingen

1. Voor personen die op 31 december 1997 deelnemer waren op basis van het per die datum geldende Pensioenreglement van het fonds, gelden onderstaande bepalingen:
 - a. Per 31 december 1997 zijn de aanspraken op ouderdoms-, weduwen- en weduwnaars- en wezenpensioen tijdsevenredig premievrij gemaakt, als ware de deelnemer per deze datum uit dienst getreden. Op de in de vorige volzin bedoelde premievrije pensioenen blijven de bepalingen van het op 31 december 1997 geldende Pensioenreglement van kracht.
 - b. Indien en voor zover op een deelnemer het bepaalde onder a van toepassing is, worden de premievrije pensioenen als bedoeld onder a betrokken in de toeslag die wordt verleend op basis van artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement.
 - c. Indien en voor zover op een deelnemer het bepaalde onder a van toepassing is, worden de premievrije pensioenen als bedoeld onder a betrokken in de uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen als bedoeld in Artikel 24 lid 3 van dit reglement.
2. Voor personen die op 31 december 2006 deelnemer waren op basis van het per die datum geldende Pensioenreglement van het fonds, gelden onderstaande bepalingen:
 - a. Per 31 december 2006 zijn de aanspraken op ouderdomspensioen tijdsevenredig premievrij gemaakt, welke zijn opgebouwd per 1 januari 1964 of een latere aanvangsdatum, als ware de deelnemer per deze datum uit dienst getreden. Op het in de vorige volzin bedoelde premievrije pensioen blijven de bepalingen van het op 31 december 2006 geldende Pensioenreglement van kracht.
 - b. Indien en voor zover op een deelnemer het bepaalde onder a van toepassing is, worden de premievrije pensioenen als bedoeld onder a betrokken in de toeslag die wordt verleend op basis van artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement.
 - c. Indien en voor zover op een deelnemer het bepaalde onder a van toepassing is, worden de premievrije pensioenen als bedoeld onder a betrokken in de uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen als bedoeld in Artikel 24 lid 3 van dit reglement.

Artikel 32. Overgangsbepalingen inzake vroegpensioenregeling

Voor personen die op 31 december 2005 deelnemer waren op basis van het per die datum geldende Pensioenreglement II van het fonds, geldt:

- a. Per 31 december 2005 zijn de aanspraken op vroegpensioen, welke zijn opgebouwd per 1 januari 2000 of een latere aanvangsdatum, tijdsevenredig premievrij gemaakt, als ware de deelnemer per deze datum uit dienst getreden.
- b. De onder a bedoelde premievrije aanspraken vroegpensioen alsmede de premievrije aanspraken vroegpensioen die zijn ontstaan uit een eerdere beëindiging van de deelneming worden per 1 januari 2006 omgezet in aanspraken ouderdomspensioen, welke omzetting op 1 april 2007 wordt geëffectueerd. De aanspraken vroegpensioen worden omgezet in aanspraken ouderdomspensioen op basis van een factor van het vroegpensioen van 25,88%. Deze omzettingfactor heeft een geldigheidsduur tot 1 januari 2007.
- c. De aanspraken vroegpensioen worden niet omgezet in aanspraken ouderdomspensioen:
 - i) indien de (gewezen) deelnemer vóór 1 april 2007 schriftelijk heeft kenbaar gemaakt niet met omzetting in te stemmen. Op het premievrije vroegpensioen blijven de bepalingen van het op 31 december 2006 geldende Pensioenreglement II van kracht. Het vroegpensioen gaat in dat geval in op 62-jarige leeftijd ofwel een latere ingangsdatum waarbij de bepalingen van het op 31 december 2006 geldende

- Pensioenreglement II van kracht zijn met dien verstande dat de factoren als bedoeld in bijlage II bij dit reglement van toepassing zijn;
- ii) indien de (gewezen) deelnemer vóór 1 april 2007 schriftelijk heeft kenbaar gemaakt de premievrije waarde vroegpensioen te willen afkopen ter aanwending voor een levensloopregeling als bedoeld in artikel 19 lid 1 onderdeel g van de Wet op de Loonbelasting 1964;
 - iii) indien het geboortjaar van de deelnemer overeenstemt met de in Uitkeringsreglement C van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf vermelde geboortejaren ofwel de in de reglementen van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding in de Contractcateringbranche I en de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding in de Contractcateringbranche II vermelde geboortejaren. In dat geval behoudt de deelnemer het recht alsnog tot omzetting van de premievrije aanspraken vroegpensioen in aanspraken ouderdompensioen over te gaan indien en voor zover geen uitkering uit hoofde van de regeling van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf of de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding in de Contractcateringbranche I of de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding in de Contractcateringbranche II wordt verkregen. Indien op de pensioeningangsdatum blijkt dat geen gebruik is gemaakt van een uitkering uit hoofde van de in de vorige volzin genoemde regelingen, vindt alsnog omzetting plaats op basis van de dan geldende factoren.
- d. Een omzetting van de premievrije aanspraken vroegpensioen in ouderdompensioen is onherroepelijk.

Artikel 33. Overgangsbepalingen voor WAO'ers

Voor personen die op 31 december 2006 deelnemer waren op basis van het per die datum geldende Pensioenreglement van het fonds en op dat moment een uitkering ontvingen op grond van de WAO, gelden onderstaande bepalingen:

- a. Ten aanzien van de voortzetting van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid en de uit hoofde van deze deelneming ontstane aanspraken blijft het bepaalde in het op 31 december 2006 geldende Pensioenreglement I van het fonds van kracht. Een uitzondering hierop vormt hetgeen ten aanzien van afkoop en uitruil is vastgesteld, waarbij het bepaalde in dit Basispensioenreglement toepassing vindt. De pensioengrondslag zoals deze gold op 31 december 2006 wordt jaarlijks aangepast conform de toeslag die het bestuur verleent krachtens artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement aan deelnemers.
- b. Pensioenreglement III zoals dit gold per 31 december 2006 blijft onverminderd van toepassing. De uit hoofde van de voortzetting van de deelneming door de deelnemer verschuldigde premie wordt in mindering gebracht op uitkeringen uit hoofde van Pensioenreglement III.
- c. Zodra de in dit artikel bedoelde deelnemer niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, is dit Basispensioenreglement voor de toekomst volledig van toepassing. De betrokkene kan als dan geen rechten meer ontlenen aan Pensioenreglement III.
- d. In aanvulling op het bepaalde in artikel 29 geldt voor de deelnemer als bedoeld in artikel 29 lid 4 dat na het bereiken van het einde van de FVP-voortzettingsperiode recht bestaat op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de deelneming, indien de betrokkene ten minste 15% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO is. De mate van voortzetting van de deelneming is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage volgens de WAO, zoals beschreven in het op 31 december 2006 geldende Pensioenreglement van het fonds.
- e. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 24 van de Statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit

artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

Hoofdstuk 6: Vrijstellingsregelingen

Artikel 34. Vrijstelling krachtens Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000

1. Het bestuur van het fonds verleent verplicht vrijstelling van de verplichting tot deelname in en premiebetaling aan het fonds krachtens het bepaalde in het vrijstellingsbesluit en overeenkomstig de daarin vermelde voorwaarden in verband met:
 - a. bestaande pensioenvoorziening;
 - b. concernvorming;
 - c. eigen collectieve arbeidsovereenkomst;
 - d. onvoldoende beleggingsrendement.
2. Het bestuur van het fonds is bevoegd om andere redenen dan in lid 1 genoemd vrijstelling te verlenen van de verplichting tot deelname in en premiebetaling aan het fonds krachtens het bepaalde in het vrijstellingsbesluit en overeenkomstig de daarin vermelde voorwaarden.
3. Het fonds is bij de uitvoering van haar verplichting respectievelijk bevoegdheid tot vrijstellingsverlening gehouden aan het bepaalde in het vrijstellingsbesluit.
4. Een vrijstelling kan door het fonds op grond van het vrijstellingsbesluit worden ingetrokken indien naar het oordeel van het bestuur niet, niet tijdig of niet voldoende is aangetoond dat aan de voorwaarden van het vrijstellingsbesluit wordt voldaan.
5. Een verleende vrijstelling heeft tot gevolg, dat, zolang de vrijstelling geldt, de vrijgestelde werknemer(s) geen deelnemer is (zijn) in het fonds. Zolang op een verzoek om vrijstelling niet afwijzend is beslist kunnen noch door de betrokken werknemer(s), noch door zijn (hun) nagelaten betrekkingen rechten aan dit Basispensioenreglement worden ontleend.
6. Het bepaalde in lid 5 is niet van toepassing ten aanzien van de door het fonds reeds toegekende pensioenaanspraken.

Artikel 35. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Op de regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.
2. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de Statuten of het Basispensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
3. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

4. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt, dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de Statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
5. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
6. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennisgenomen van de verleende vrijstelling.

Artikel 36. Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, is de bijdrage voor de pensioenvervangende uitkeringen welke hij zonder vrijstelling zou moeten betalen aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. Een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een aangesloten werkgever, die wel vrijstelling heeft, is de door hem zelf verschuldigde premiebijdragen rechtstreeks aan het fonds verschuldigd. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
3. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in lid 2, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar, waarin de rentebijdraging plaatsheeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
4. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het pensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de pensioenrichtdatum in gelijke termijnen uitgekeerd aan de deelnemer gedurende vijftien jaar.
5. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer vóór de pensioenrichtdatum worden de spaarbijdragen voor de pensioenvervangende uitkeringen aangewend voor een uitkering gedurende drie jaar respectievelijk vijftien jaar aan de in de pensioenregeling

genoemde partner. Indien geen sprake is van een partner, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de kinderen als bedoeld in artikel 1 lid j. Indien geen sprake is van een partner c.q. kinderen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen, onder aftrek van de verschuldigde loonheffing.

6. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de partner. Indien geen sprake is van een partner, geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen. Indien geen sprake is van een partner c.q. kinderen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen, onder aftrek van de verschuldigde loonheffing.
7. Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in lid 2, uit dienst treedt van een aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioenrichtdatum bereikt. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.
8. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag, zoals bedoeld in de leden 4, 5 en 6, een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.

Artikel 37. Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

Artikel 38. Bezwaar en beroep

Tegen een beslissing op een verzoek tot vrijstelling staan bezwaar en beroep open overeenkomstig het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht met inachtneming van het bepaalde in artikel 26 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Bijlage I Afkoopfactoren en uitruilfactoren 2008

Leeftijd	Factor OP	Factor latent NP	Leeftijd	Factor ingaand NP	Leeftijd	Factor ingaand NP	Leeftijd	Factor ingaand WzP
21	1,412	0,401	18	19,674	63	12,261	0	12,047
22	1,480	0,422	19	19,621	64	11,927	1	11,616
23	1,551	0,443	20	19,566	65	11,586	2	11,163
24	1,625	0,466	21	19,509	66	11,238	3	10,689
25	1,703	0,489	22	19,448	67	10,884	4	10,191
26	1,784	0,513	23	19,384	68	10,524	5	9,668
27	1,869	0,538	24	19,316	69	10,161	6	9,120
28	1,958	0,564	25	19,245	70	9,794	7	8,544
29	2,051	0,591	26	19,170	71	9,424	8	7,940
30	2,148	0,620	27	19,091	72	9,053	9	7,307
31	2,249	0,649	28	19,008	73	8,681	10	6,642
32	2,355	0,679	29	18,921	74	8,307	11	5,945
33	2,467	0,711	30	18,829	75	7,933	12	5,213
34	2,582	0,744	31	18,732	76	7,560	13	4,445
35	2,703	0,778	32	18,631	77	7,189	14	3,640
36	2,830	0,813	33	18,524	78	6,822	15	2,794
37	2,963	0,849	34	18,412	79	6,459	16	2,000
38	3,102	0,886	35	18,295	80	6,104	17	2,000
39	3,247	0,925	36	18,173	81	5,757	18	2,000
40	3,399	0,965	37	18,044	82	5,418	19	2,000
41	3,559	1,005	38	17,910	83	5,096	20	2,000
42	3,726	1,045	39	17,770	84	4,772	21	2,000
43	3,902	1,086	40	17,623	85	4,468	22	2,000
44	4,086	1,128	41	17,471	86	4,178	23	2,000
45	4,280	1,169	42	17,312	87	3,904	24	2,000
46	4,484	1,210	43	17,147	88	3,645	25	1,000
47	4,699	1,251	44	16,976	89	3,403	26	1,000
48	4,924	1,293	45	16,798	90	3,174	27	0,000
49	5,162	1,334	46	16,615	91	2,962		
50	5,412	1,375	47	16,424	92	2,766		
51	5,676	1,415	48	16,227	93	2,585		
52	5,954	1,456	49	16,022	94	2,416		
53	6,248	1,498	50	15,811	95	2,261		
54	6,557	1,539	51	15,590	96	2,123		
55	6,886	1,580	52	15,361	97	2,001		
56	7,232	1,619	53	15,123	98	1,899		
57	7,601	1,659	54	14,877	99	1,802		
58	7,991	1,696	55	14,621	100	1,696		
59	8,407	1,732	56	14,357	101	1,621		
60	8,850	1,766	57	14,084	102	1,553		
61	9,323	1,797	58	13,802	103	1,487		
62	9,829	1,826	59	13,511	104	1,423		
63	10,372	1,851	60	13,212	105	1,359		
64	10,956	1,872	61	12,904	106	1,295		
65	11,586	1,888	62	12,586	107	1,233		

Bij tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Bijlage II Factoren 2008 voor vervroegde en uitgestelde pensionering

Vervroeging ouderdomspensioen

Leeftijd	% resulterend OP na vervroeging
55	47,1%
56	50,4%
57	54,0%
58	57,9%
59	62,2%
60	67,0%
61	72,2%
62	78,1%
63	84,6%
64	91,9%
65	100,0%

Vervroeging vroegpensioen

Leeftijd	% resulterend VP na vervroeging
55	24,5%
56	28,0%
57	32,4%
58	38,1%
59	45,8%
60	56,6%
61	72,8%
62	100,0%

Bij tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Uitstel ouderdomspensioen

Leeftijd	% resulterend OP na uitstel
65	100,0%
66	109,1%
67	119,4%
68	131,0%
69	144,2%
70	159,2%

Uitstel vroegpensioen

Leeftijd	% resulterend VP na uitstel
62	100,0%
63	154,5%
64	318,2%
64,5	636,4%

Bij tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Bijlage III Verminderingsfactoren OP bij uitruil naar NP bij tussentijdsontslag 2008
De volgende verminderingfactoren gelden voor de uitruil van ouderdomspensioen naar nabestaandenpensioen.

Leeftijd	Bij 70% NP	Bij 35% NP
21	20,00%	11,25%
22	20,00%	11,25%
23	20,00%	11,25%
24	20,00%	11,25%
25	20,00%	11,25%
26	20,00%	11,25%
27	20,00%	11,25%
28	20,00%	11,25%
29	20,00%	11,25%
30	20,00%	11,25%
31	20,00%	11,25%
32	20,00%	11,25%
33	20,00%	11,25%
34	20,00%	11,25%
35	20,00%	11,25%
36	20,00%	11,25%
37	20,00%	11,25%
38	20,00%	11,25%
39	20,00%	11,25%
40	20,00%	11,25%
41	20,00%	11,25%
42	20,00%	11,25%
43	18,75%	11,25%
44	18,75%	11,25%
45	18,75%	11,25%
46	18,75%	11,25%
47	18,75%	10,00%
48	18,75%	10,00%
49	18,75%	10,00%
50	17,50%	10,00%
51	17,50%	10,00%
52	17,50%	10,00%
53	17,50%	10,00%
54	17,50%	10,00%
55	16,25%	8,75%
56	16,25%	8,75%
57	16,25%	8,75%
58	15,00%	8,75%
59	15,00%	8,75%
60	15,00%	8,75%
61	13,75%	7,50%
62	13,75%	7,50%
63	13,75%	7,50%
64	12,50%	7,50%
65	12,50%	7,50%

Bij tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

2. Uitvoeringsreglement

In dit Uitvoeringsreglement gelden de begripsomschrijvingen, genoemd in het Basispensioenreglement van Pensioenfonds Horeca & Catering. Voor zover een begrip niet gedefinieerd wordt in het Basispensioenreglement, gelden de begripsomschrijvingen zoals genoemd in de Statuten van Pensioenfonds Horeca & Catering. Het Uitvoeringsreglement is van toepassing op zowel het Basispensioenreglement - waaraan deelneming verplicht is - als het Reglement Aanvullende regelingen. Deelneming op basis van het Reglement Aanvullende regelingen is mogelijk op basis van dit Uitvoeringsreglement en kent een vrijwillig karakter.

Artikel 1. Premiebetaling

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde bedraagt de voor een deelnemer in de basispensioenregeling aan het fonds verschuldigde premie voor de basispensioenregeling een jaarlijks door het bestuur vast te stellen percentage van de pensioengrondslag, met een, tot 1 januari 2012, vast percentage voor de werkgever van 7,15% van de pensioengrondslag. Per 1 januari 2012 stelt het bestuur, na overleg met de organisaties als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de Statuten, opnieuw de premie vast voor een periode van vijf jaar, waarbij aanpassingen enkel op grond van op de toekomst gerichte economische en/of actuariële uitgangspunten kunnen plaatsvinden.
2. De aangesloten werkgever is per loonheffingsnummer voor alle in zijn dienst zijnde deelnemers de in lid 1 bedoelde premie verschuldigd aan het fonds. Van de premie komt ten minste de helft ten laste van de deelnemer. Het bestuur is bevoegd het werknemersgedeelte van de premie te verhogen, indien en voorzover de werknemersorganisaties dit noodzakelijk achten en hierom hebben verzocht. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever vanaf de eerste dag van het loonaangiftetijdvak waarin de werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt of de eerste dag van het loonaangiftetijdvak waarin de deelnemer na het bereiken van zijn 21^{ste} verjaardag in dienst treedt van een aangesloten werkgever. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de aangesloten werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
3. Indien de werkgever met zijn werknemers een aanvullende regeling, zijnde een vrijwillige pensioenregeling als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen, overeenkomt, stelt deze het fonds daarvan op de hoogte en komt desgewenst met het fonds overeen de uitvoering daarvan onder te brengen bij het fonds. De werkgever geeft schriftelijk de voorwaarden aan waarop de aanvullende regeling is gebaseerd op een door het fonds vast te stellen wijze. De premie wordt bepaald op basis van de in het Reglement Aanvullende regelingen opgenomen percentages eventueel vermeerderd of verminderd met opslagen of afslagen afhankelijk van de feitelijke leeftijdsopbouw van de werknemers. De werkgever is verplicht zorg te dragen voor afdracht van de verschuldigde premie aan het fonds. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever vanaf de eerste dag van het loonaangiftetijdvak waarin de deelname in de aanvullende regeling is aangevangen. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de aangesloten werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.

4. Indien een deelnemer heeft gekozen voor een individuele aanvullende regeling, zijnde een vrijwillige pensioenregeling als bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen, stelt de werkgever het fonds hiervan op de hoogte door middel van een door het fonds opgesteld formulier welke door de werkgever en deelnemer is ondertekend. De premie voor vrijwillige deelname aan de aanvullende regeling komt voor rekening van de deelnemer. De werkgever is verplicht zorg te dragen voor inhouding en afdracht van de verschuldigde premie aan het fonds. De premie wordt bepaald op basis van de in het Reglement Aanvullende regelingen opgenomen percentages eventueel vermeerderd of verminderd met opslagen of afslagen afhankelijk van de leeftijd van de werknemer(s). De deelnemer is de premie verschuldigd aan zijn werkgever vanaf de eerste dag van het loonaangiftetijdvak waarin de deelname in de individuele aanvullende regeling is aangevangen. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden de premie, die de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de aangesloten werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer de premie aan de werkgever voldoen.
5. De werkgever, die een aanvullende regeling is overeengekomen als bedoeld in lid 3 en/of werknemers in dienst heeft die als deelnemer in de basispensioenregeling hebben gekozen voor een individuele aanvullende regeling als bedoeld in lid 4, is verplicht te voldoen aan de bepalingen van dit Uitvoeringsreglement.
6. De betaling van de verschuldigde premies geschiedt door middel van een machtiging tot automatische incasso bij de werkgever, bij gebreke waarvan het bestuur bevoegd is een boete in rekening te brengen ter hoogte van een jaarlijks door het bestuur vast te stellen bedrag of percentage. Het fonds is bevoegd in rechte afgifte van de machtiging tot automatische incasso te vorderen.
7. De aangesloten werkgever is verplicht de door hem verschuldigde premie aan het fonds af te dragen binnen één aangiftetijdvak na afloop van het aangiftetijdvak waarover de premie verschuldigd is. Het bestuur is bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen dat deze per aangiftetijdvak de verschuldigde premie berekent en afdraagt op door het bestuur te bepalen wijze en tijdstippen.
8. Definitieve vaststelling van het te betalen bedrag aan premie vindt plaats door het fonds, op basis van de gegevens die het fonds verkrijgt van UWV, welke uitkomsten bindend zijn. Bij beëindiging van de deelneming dient de pensioenaanspraak van de deelnemer volledig te zijn gefinancierd.
9. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie. De werkgever verstrekt in ieder geval de gegevens conform de gegevensset voor de Aangiftebrief Loonheffingen. Indien de aangesloten werkgever naar het oordeel van het bestuur niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie en de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen.
10. Indien de deelnemer recht heeft op ouderschapsverlof zoals bedoeld in de Wet Arbeid en Zorg en van dit recht gebruikmaakt, wordt gedurende de periode van het ouderschapsverlof de door de werkgever verschuldigde premie voor de

basispensioenregeling berekend over de pensioengrondslag die voor de deelnemer zou hebben gegolden indien hij geen ouderschapsverlof had opgenomen. De werkgever is verplicht hiertoe de benodigde gegevens te verstrekken. Voor zover de werkgever gedurende het ouderschapsverlof het loon waarover de premie berekend wordt niet verschuldigd is aan de deelnemer, is de deelnemer zijn aandeel in de premie over het niet genoten loon, niet aan de werkgever verschuldigd. Dit in afwijking van het bepaalde in lid 2.

Indien de deelnemer recht heeft op (on)betaald verlof in verband met kortdurend zorgverlof zoals bedoeld in de Wet Arbeid en Zorg en van dit recht gebruikmaakt, wordt gedurende de periode dat hiervan gebruik wordt gemaakt de door de werkgever verschuldigde premie voor de basispensioenregeling berekend over de pensioengrondslag die voor de deelnemer zou hebben gegolden indien hij niet van dit recht gebruik had gemaakt. De werkgever is verplicht hiertoe de benodigde gegevens te verstrekken.

Artikel 2. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Indien de verschuldigde premie over een aangiftetijdvak niet, niet tijdig of niet geheel wordt voldaan is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de reglementaire termijn in gebreke.

Het bestuur is in dat geval bevoegd:

- de totale, op basis van een schatting vastgestelde, nog verschuldigde jaarpremie te vorderen;
 - het verschuldigde bedrag te vermeerderen met maximaal 10% boete met een jaarlijks door het bestuur vast te stellen minimum; en
 - rente te vorderen over het verschuldigde bedrag vanaf de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interesten bedoeld in artikel 6:119 jo. 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de werkgever in gebreke is; en
 - vergoeding te vorderen van alle buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een jaarlijks door het bestuur vast te stellen minimum.
2. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de Deelnemersraad en bij het ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van het fonds.

Artikel 3. Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de Statuten en het Basispensioenreglement nodig geachte gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de Statuten en het Basispensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in lid 1 is het fonds bevoegd de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

3. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie. Indien de aangesloten werkgever naar het oordeel van het bestuur niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
4. Voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid sluit het fonds aan op de vaststelling door het uitvoeringsorgaan van die wetten, zoals bepaald in artikel 1 onderdeel b van het Basispensioenreglement.

Artikel 4. Opstellen en wijzigen van de Pensioenreglementen en het Uitvoeringsreglement

1. De Pensioenreglementen en het Uitvoeringsreglement worden opgesteld en kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur.
2. Het in lid 1 bedoelde besluit wordt genomen in een vergadering, waarin ten minste twee werkgeversleden en twee werknemersleden aanwezig zijn.
3. Indien in een vergadering geen besluit kan worden genomen, daar niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in de vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kunnen in die vergadering over de voorstellen, waaromtrent wegens het ontbreken van het quorum in de eerste vergadering geen besluit kon worden genomen, besluiten worden genomen, mits ten minste een werkgeverslid en een werknemerslid aanwezig zijn.
4. Indien de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter dit wenselijk achten, kunnen in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden besluiten schriftelijk aan het bestuur worden gevraagd. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur indien door een of meer leden van het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter gestelde termijn bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit.
5. Het besluit tot opstellen of wijzigen van de Pensioenreglementen en het Uitvoeringsreglement wordt genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Stemming geschiedt hoofdelijk en mondeling.
6. Bij staking van stemmen wordt het nemen van een besluit tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
7. De leden van het bestuur hebben in de vergadering van het bestuur ieder een stem, indien de aantallen der ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het geval, dan brengt ieder van de werkgevers- respectievelijk van de werknemersleden van het bestuur evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.
8. Ieder bestuurslid is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste twee bestuursleden zich daarvoor hebben uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

9. Een wijziging van de Pensioenreglementen en het Uitvoeringsreglement treedt in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip.
10. De Deelnemersraad adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigener beweging over elk besluit betreffende wijziging van het de Pensioenreglementen en het Uitvoeringsreglement.
11. Het bestuur is verplicht het advies van de Deelnemersraad op een zodanig tijdstip te vragen dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het in lid 1 bedoelde besluit. Bij het vragen van advies wordt de Deelnemersraad een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het te nemen besluit, alsmede van de gevolgen die het te nemen besluit naar verwachting zal hebben voor de belanghebbenden.
12. Het bestuur deelt de Deelnemersraad zo spoedig mogelijk schriftelijk mee of het bestuur het in lid 10 bedoelde advies niet of niet geheel volgt, waarbij tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken.

Artikel 5. Toeslagverlening

1. De pensioenrechten en pensioenaanspraken worden niet doelgericht verhoogd met een toeslag. Het bestuur, gehoord de actuaris, kan echter besluiten om jaarlijks op de per 1 januari van enig kalenderjaar vastgestelde pensioenaanspraken van deelnemers respectievelijk vastgestelde aanspraken op ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers een toeslag te verlenen indien de financiële situatie van het fonds zodanig is dat toeslagverlening niet ten koste gaat van pensioenrechten en pensioenaanspraken en het fonds over vrij eigen vermogen beschikt. De verlening van toeslagen in enig jaar geeft geen recht op de verlening van de toeslagen in enig daaropvolgend jaar.
2. Indien en voor zover pensioenrechten en pensioenaanspraken op grond van lid 1 verhoogd worden, heeft het bestuur de mogelijkheid om te bepalen dat de pensioenaanspraken van deelnemers met een ander percentage worden verhoogd dan de vastgestelde aanspraken op ingegane pensioenen en premievrije aanspraken op pensioen van gewezen deelnemers.
3. In aanvulling op het bepaalde in lid 1, wordt op de pensioenaanspraken van deelnemers jaarlijks een toeslag verleend. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de toeslag van de pensioenaanspraken van deelnemers vast. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van de hoogte van de daarvoor in de premie, als bedoeld in artikel 1 van dit Uitvoeringsreglement beschikbare gestelde premieruimte.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in de voorgaande leden wordt een volgende toeslag berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende toeslagen.

Artikel 6. Vermogenstekorten en vermogenoverschotten

1. Indien de financiële positie van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, is het bestuur van het fonds bevoegd uitsluitend één of meerdere van de volgende financiële sturingsmiddelen en noodmaatregel aan te wenden ter verbetering van de financiële positie van het fonds:
 - a. indien de financiële positie van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, is het bestuur bevoegd het werknemersgedeelte van de

- premie te verhogen, indien en voor zover de werknemersorganisaties dit noodzakelijk achten en hierom hebben verzocht;
- b. indien de in enig kalenderjaar volgens dit Basispensioenreglement toe te kennen pensioenaanspraken uitgaan boven die, welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop van pensioenrechten beschikbare premies vermeerderd met de door het bestuur, gehoord de actuaris, voor inkoop van pensioenaanspraken bestemde andere middelen van het fonds, kan, in geval het onder a genoemde sturingsmiddel niet is toegepast, in het daaropvolgende kalenderjaar een verlaging van het opbouwpercentage plaatsvinden. Het Basispensioenreglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast;
 - c. indien de actuele waarde van de bezittingen van het fonds lager is dan de som van de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen, en het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen volledig door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en indien de onder a en b genoemde sturingsmiddelen niet toereikend zijn c.q. niet zijn toegepast, kan de noodmaatregel worden ingezet dat verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verminderd nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder zijn geïnformeerd over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten en nadien een maand is verstreken.
2. Indien de actuele waarde van de bezittingen van het fonds hoger is dan de som van de technische voorziening en het vereiste eigen vermogen is het bestuur bevoegd het restant toe te voegen aan de reserves, de premie - indien en voor zover deze is verhoogd op grond van lid 1 onderdeel a - te verlagen tot het niveau voorafgaand aan de verlaging, dan wel de regeling als bedoeld in het Basispensioenreglement aan te passen.

Artikel 7. Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling

1. Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfonds, dat de betrokkene de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot het einde van de verplichte deelneming ten minste drie jaren hebben geduurd;
 - de basispensioenregeling wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;
 - indien en voor zover voor de deelnemer een aanvullende regeling van toepassing was, kan naar keuze van de deelnemer de regeling tot ten hoogste het tijdens deelneming overeengekomen niveau worden voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien de gewezen deelnemer gebruikmaakt van een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening; en
 - de voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioenrichtdatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd.Een dergelijk verzoek moet door de betrokkene worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.
2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan een verzoek als bedoeld in lid 1 nadere voorwaarden verbinden.

3. Het verzoek wordt toegestaan voor een door het bestuur te bepalen periode die maximaal tot 3 jaar na de beëindiging van de deelneming duurt.
Het bestuur kan het verzoek voor een langere periode toestaan:
 - a. indien na beëindiging van de dienstbetrekking de gewezen deelnemer een uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst gedeelde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling; of
 - b. indien de deelnemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is tot ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid.

4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 1 lid 1 bedoelde percentage van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer gold bij het einde van de deelneming in het fonds. De in aanmerking te nemen pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld door deze aan te passen overeenkomstig de op grond van artikel 5 lid 1 van het Uitvoeringsreglement verleende toeslag aan deelnemers.

Indien de voortgezette deelneming eveneens betrekking heeft op een aanvullende regeling is premie verschuldigd, waarvan vaststelling plaatsvindt op de wijze als bepaald in hoofdstuk 2 en hoofdstuk 4 van het Reglement Aanvullende regelingen.

5. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
6. Behoudens het bepaalde in de voorgaande leden zijn de bepalingen van dit Basispensioenreglement met uitzondering van artikel 5, artikel 6 en artikel 34 tot en met artikel 38 op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
7. De voortzetting van de verplichte deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan: door het verstrijken van die periode;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het bestuur bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of krachtens een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer.

Artikel 8. Vrijwillige aansluiting

1. De werkgever die geen onderneming exploiteert zoals bedoeld in artikel 2 onderdeel c van de Statuten heeft de mogelijkheid om zich vrijwillig aan te sluiten bij het fonds.
2. Het bestuur is bevoegd een vrijwillige aansluiting te realiseren indien - ter vaststelling door het bestuur - de natuurlijke persoon of rechtspersoon een onderneming exploiteert, die:

- a. hetzij in een economische en/of organisatorische eenheid beheer voert over één of meer werkgevers als bedoeld onder artikel 5 onderdeel a van de Statuten;
 - b. hetzij deel uitmaakt van een economische en/of organisatorische eenheid en die eenheid zich in overwegende mate bezighoudt met het uitoefenen van activiteiten als vermeld in artikel 2 lid 1 van het Instellingsbesluit Bedrijfschap Hotel-, Restaurant-, Café- en Pension- en Kamerverhuurbedrijf, zoals dit besluit luidt op 1 januari 2004;
 - c. hetzij soortgelijke activiteiten verricht als de activiteiten vermeld in artikel 2 lid 1 van het Instellingsbesluit Bedrijfschap Hotel-, Restaurant-, Café- en Pension- en Kamerverhuurbedrijf, zoals dit besluit luidt op 1 januari 2004;
- en een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting heeft gesloten met het fonds op grond waarvan de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Horeca- en Aanverwante Bedrijf respectievelijk Contractcateringbranche wordt toegepast en tevens wordt deelgenomen in de sociale fondsen van de betreffende bedrijfstak.
3. Na vrijwillige aansluiting bij het fonds zijn de Statuten, Pensioenreglementen en Uitvoeringsreglement van het fonds volledig van toepassing op de werkgever en alle werknemers.

Artikel 9. Inwerkingtreding

Dit Uitvoeringsreglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2007.

3. Reglement Aanvullende regelingen

Artikel 1. Definities

1. In dit Reglement Aanvullende regelingen zijn de definities van het Basispensioenreglement, artikel 1, van toepassing, tenzij anders vermeld in lid 2 van dit artikel.
2. In aanvulling op dan wel in afwijking van het Basispensioenreglement worden in dit Reglement Aanvullende regelingen aangemerkt als:
 - a. Werkgever:
de werkgever waarmee een schriftelijke overeenkomst is overeengekomen ten aanzien van het uitvoeren van de collectieve aanvullende ouderdomspensioenregeling en/of risiconabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit Reglement Aanvullende regelingen.
 - b. Deelnemer:
de Actieve deelnemer in de basispensioenregeling van het fonds die deelneemt in een aanvullende regeling.
 - c. Pensioengevend salaris:
het salaris als omschreven in het Basispensioenreglement, artikel 4.
 - d. Aanvullende regeling:
de op basis van een pensioenovereenkomst vrijwillige pensioenregeling in aanvulling op pensioen uit de basispensioenregeling bestaande uit een aanvullend opbouwpercentage en/of een aanvullende pensioengrondslag en/of een nabestaandenpensioenverzekering.
 - e. Aanvullend opbouwpercentage:
het opbouwpercentage waarmee het opbouwpercentage in de basispensioenregeling als bedoeld in hoofdstuk 2 artikel 22 van het Basispensioenreglement wordt verhoogd.
 - f. Aanvullende pensioengrondslag:
het pensioengevend jaarsalaris dat uitgaat boven het maximum als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement.
 - g. Nabestaandenpensioenverzekering:
de risiconabestaandenpensioenverzekering die door de werkgever met deelnemers in de basispensioenregeling wordt overeengekomen dan wel waar deelnemers in de basispensioenregeling op individuele basis vrijwillig aan deelnemen.
 - h. Nabestaande(n):
de partner en gewezen partner(s) als bedoeld in onderdeel i van dit lid of kinderen als bedoeld in hoofdstuk 1 van het Basispensioenreglement ten behoeve waarvan een risiconabestaandenpensioenverzekering is overeengekomen.
 - i. Partner:
in aanvulling op hoofdstuk 1 van het Basispensioenreglement geldt voor de nabestaandenpensioenverzekering als partner de partner als bedoeld in artikel 1 onderdeel k van het Basispensioenreglement alsmede de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de deelnemer of gepensioneerde blijkens een door een notaris opgestelde akte ongehuwd een gezamenlijke huishouding voert én met wie de deelnemer of gepensioneerde blijkens de inschrijving in de Gemeentelijke Basis Administratie op hetzelfde adres woont. Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum van verlijden van de notariële akte. Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum waarop de inschrijving in de Gemeentelijke Basis Administratie hiervan blijk geeft.

- j. Overeenkomst:
de schriftelijke vastlegging van een aanvullende pensioenregeling tussen de werkgever en het fonds.
- k. Sector(en):
de bedrijfstak(ken) waarvoor Pensioenfonds Horeca & Catering de pensioenregeling uitvoert.

Artikel 2. Algemeen

In dit Reglement Aanvullende regelingen gelden de bepalingen van het Basispensioenreglement, tenzij in dit Reglement Aanvullende regelingen of de daarvan onderdeel uitmakende hoofdstukken nadrukkelijk anders is bepaald. Voor situaties waarin dit Reglement Aanvullende regelingen niet voorziet is derhalve het bepaalde in het Basispensioenreglement van toepassing.

Artikel 3. Pensioenaanspraken uit de aanvullende regelingen

1. Deelneming in de aanvullende collectieve ouderdomspensioenregeling of aanvullende individuele ouderdomspensioenregeling geeft aanspraak op:
 - a. aanvullend ouderdomspensioen voor de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde indien de gepensioneerde hiervoor overeenkomstig artikel 24 van het Basispensioenreglement heeft gekozen;
 - c. bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gepensioneerde indien de gepensioneerde voor partnerpensioen heeft gekozen overeenkomstig artikel 24 van het Basispensioenreglement;
 - d. wezenpensioen voor de kinderen van de gepensioneerde, indien de gepensioneerde voor partnerpensioen heeft gekozen overeenkomstig artikel 24 van het Basispensioenreglement.Het bepaalde in artikel 3 lid 2 tot en met 5 van het Basispensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.
2. Deelneming in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering geeft bij overlijden gedurende deelnemerschap aanspraak op een partnerpensioen voor de partner en een wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer. In geval van overlijden gedurende deelnemerschap bestaat voor wezen recht op tweemaal een wezenpensioen bij overlijden van de (gewezen) partner, die de wees verzorgt en opvoedt. Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat indien de deelnemer door hem of met zijn medeplichtigheid opzettelijk van het leven is beroofd.
3. Indien de werknemer wiens werkgever voor zijn werknemers gekozen heeft voor een aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering overlijdt voor het moment van deelneming aan de basispensioenregeling, hebben de partner en de kinderen aanspraak op een partner- respectievelijk wezenpensioen ter grootte van het overeengekomen niveau van dekking. In geval van overlijden gedurende deelnemerschap bestaat voor wezen recht op tweemaal een wezenpensioen bij overlijden van de (gewezen) partner, die de wees verzorgt en opvoedt. Geen recht op nabestaandenpensioen heeft de nabestaande indien de in dit lid bedoelde werknemer door hem of met zijn medeplichtigheid opzettelijk van het leven is beroofd.
4. Deelneming in de aanvullende individuele nabestaandenpensioenverzekering geeft bij overlijden gedurende deelnemerschap aanspraak op een partnerpensioen voor de partner en wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer.

In geval van overlijden gedurende deelnemerschap bestaat voor wezen recht op tweemaal een wezenpensioen bij overlijden van de (gewezen) partner, die de wees verzorgt en opvoedt.

Indien de deelnemer - die reeds nabestaandenpensioen bij het fonds verzekerde - per 1 januari 2007 de keuze kenbaar maakt nabestaandenpensioen te verzekeren voor 20% of 30% van de in artikel 17 bedoelde grondslag, bestaat geen recht op nabestaandenpensioen voor meer dan 10% van de in artikel 17 bedoelde grondslag indien de deelnemer binnen één jaar na de herziene keuze is overleden (mede) als gevolg van een ziekte die hem bekend was op het moment dat hij deze herziene keuze kenbaar maakte.

Geen recht op nabestaandenpensioen heeft de nabestaande indien de deelnemer door hem of met zijn medeplichtigheid opzettelijk van het leven is beroofd.

Het bepaalde in de derde volzin is niet van toepassing in de daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komende gevallen of indien de deelnemer door een ongeval overlijdt.

5. Indien op een deelnemer meerdere pensioenovereenkomsten van toepassing zijn, vindt vaststelling van grondslagen, verschuldigde premie en aanspraken voor iedere afzonderlijke pensioenovereenkomst plaats, indien en voor zover uit hoofde van de betreffende pensioenovereenkomst een collectieve en/of individuele aanvullende regeling voor de deelnemer is overeengekomen.

Artikel 4. Voortzetting bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer, die ingevolge volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid een uitkering krachtens de IVA verkrijgt, heeft recht op premievrije voortzetting van de deelneming in de van toepassing zijnde aanvullende regeling. Het bepaalde in artikel 27 van het Basispensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.
2. Geen recht op premievrije voortzetting van de deelneming bestaat indien de deelname in de aanvullende individuele ouderdomspensioenregeling en/of de aanvullende individuele nabestaandenpensioenregeling is aangevangen gedurende de wachttijd in de zin van de WIA.

Hoofdstuk 1: Aanvullend collectief ouderdomspensioen

Artikel 5. Deelneming, grondslag einde deelneming

1. Deelnemers in de Regeling aanvullend collectief ouderdomspensioen zijn deelnemers ten behoeve van wie tussen de werkgever en het fonds een overeenkomst van toepassing is.
2. In de overeenkomst wordt bepaald of een aanvullend opbouwpercentage en/of de aanvullende pensioengrondslag van toepassing is en welke voorwaarden op welke (groep van) deelnemers van toepassing zijn.
3. In de overeenkomst wordt de hoogte van het aanvullende opbouwpercentage bepaald. Een aanvulling is mogelijk in de vorm van een verhoging van het opbouwpercentage met minimaal 0,05%-punt tot maximaal 0,55%-punt waarbij tussenliggende verhogingen van het opbouwpercentage telkens 0,05%-punt kunnen bedragen. In het geval de keuze is gemaakt voor de aanvullende pensioengrondslag, geldt het aanvullende opbouwpercentage eveneens ten aanzien van de aanvullende pensioengrondslag.
4. Na ommekomst van de in de overeenkomst opgenomen termijn is het mogelijk met ingang van een kalenderjaar de keuze te wijzigen voor:
 - het aanvullende opbouwpercentage waarmee het opbouwpercentage in de basispensioenregeling wordt verhoogd;
 - het al dan niet hanteren van de aanvullende grondslag;welke wijziging wordt vastgelegd in de overeenkomst.
5. Tussentijdse wijziging van de in lid 4 genoemde voorwaarden is bij aanvang van een kalenderjaar mogelijk in het geval sociale verzekeringwetgeving, fiscale wetgeving of pensioenwetgeving zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioenovereenkomst teniet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast en indien de deelnemer van een dergelijke wijziging en situatie voorafgaand in kennis is gesteld.
6. Behoudens het bepaalde in artikel 6 lid 1 onderdeel d van de Statuten en het bepaalde in artikel 27, artikel 28 en artikel 29 van het Basispensioenreglement eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in lid 1:
 - zodra hij niet meer behoort tot de in artikel 6 lid 1 onderdeel a, b en d, van de Statuten bedoelde werknemers;
 - door zijn overlijden;
 - door het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen.

Artikel 6. Aanspraak

1. Deelneming in de Regeling aanvullend collectief ouderdomspensioen geeft aanspraak op een aanvulling op het in de basispensioenregeling opgebouwde ouderdomspensioen met het in de overeenkomst opgenomen aanvullende opbouwpercentage.
2. Deelneming in de Regeling aanvullend collectief ouderdomspensioen geeft, indien dit in de overeenkomst is opgenomen, aanspraak op aanvullend pensioen jaarlijks ter grootte van het opbouwpercentage als bedoeld in artikel 22 van het Basispensioenreglement over de (som van de) jaarlijkse aanvullende pensioengrondslag(en). In het geval een aanvullend opbouwpercentage van toepassing is als bedoeld in lid 1, geldt dit aanvullende

opbouwpercentage eveneens over de (som van de) jaarlijkse aanvullende pensioengrondslag(en).

3. De deelnemingsjaren worden vastgesteld in maanden nauwkeurig.
4. Het fonds registreert de deelnemingsjaren van de deelnemers en verstrekt hierover informatie aan deelnemers en gewezen deelnemers.
5. Indien artikel 13 lid 1 onderdeel c van het Basispensioenreglement toepassing vindt, vindt vermindering van de in lid 1 en 2 bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen plaats zonder instemming van de deelnemer.

Artikel 7. Premie

1. Premie is verschuldigd ten behoeve van het aanvullende opbouwpercentage. Voorts is premie verschuldigd over de aanvullende pensioengrondslag.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - de sector waarin de werkgever is ingedeeld zijnde horeca of catering;
 - de (gewogen) gemiddelde leeftijd van de werknemers die deelnemen in de aanvullende regeling en
 - de mate waarin een aanvullend opbouwpercentage geldt of een aanvullende grondslag geldt.
3. De gemiddelde leeftijd wordt per sector bepaald door de leeftijd van de deelnemers te vermenigvuldigen met het aantal per deelnemer gewerkte uren en de uitkomst te delen door het totaal aantal gewerkte uren. Het betreft de leeftijden en uren in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin deelneming in de aanvullende regeling wordt gerealiseerd. Voor het aanvullende opbouwpercentage en de aanvullende pensioengrondslag wordt afzonderlijk de gemiddelde leeftijd bepaald.
4. De premie voor een aanvullend opbouwpercentage bedraagt het in Tabel I opgenomen percentage corresponderend met het overeengekomen aanvullende opbouwpercentage over de pensioengrondslag. Dit percentage wordt verhoogd of verlaagd met de in lid 6 bedoelde opslag of afslag.
5. De premie voor een aanvullende pensioengrondslag bedraagt het in Tabel II opgenomen percentage corresponderend met het percentage van het overeengekomen aanvullende opbouwpercentage over de aanvullende pensioengrondslag. Dit percentage wordt verhoogd of verlaagd met de in lid 6 bedoelde opslag of afslag. Het aanvullende opbouwpercentage kan op nihil zijn gesteld.
6. De in lid 4 en 5 bedoelde premie wordt afhankelijk van de sector waartoe de werkgever behoort, verhoogd met een opslag dan wel verlaagd met een afslag indien de gemiddelde leeftijd hoger dan wel lager is dan de leeftijd van 38 jaar zoals opgenomen in Tabel III.

Artikel 8. Vermogenstekorten en vermogensoverschotten

Het bepaalde in artikel 13 van het Basispensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 2: Aanvullend individueel ouderdomspensioen

Artikel 9. Deelneming, grondslag einde deelneming

1. Deelnemers in de Regeling aanvullend individueel ouderdomspensioen zijn deelnemers die ten behoeve van aanvullend individueel ouderdomspensioen bij hun werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten te kennen hebben gegeven deel te nemen in de Regeling aanvullend individueel ouderdomspensioen en waarvan het fonds op de door het fonds voorgeschreven wijze in kennis is gesteld. Deelname in deze regeling vangt niet eerder aan dan op de eerste dag van het loonaangiftetijdvak volgend op het loonaangiftetijdvak waarin de aanvraag door het fonds is ontvangen.
2. Op de door het fonds voorgeschreven wijze wordt bepaald of een aanvullend opbouwpercentage en/of de aanvullende pensioengrondslag van toepassing is.
3. Op de door het fonds voorgeschreven wijze wordt de hoogte van het aanvullende opbouwpercentage bepaald. Een aanvulling is mogelijk in de vorm van een verhoging van het opbouwpercentage met minimaal 0,05%-punt tot maximaal 0,55%-punt waarbij tussenliggende verhogingen van het opbouwpercentage telkens 0,05%-punt kunnen bedragen. In het geval de keuze is gemaakt voor de aanvullende pensioengrondslag, geldt het aanvullende opbouwpercentage eveneens ten aanzien van de aanvullende pensioengrondslag.
4. Het is mogelijk met een toekomstige datum per 1 januari van een kalenderjaar de keuze te wijzigen voor:
 - het aanvullende opbouwpercentage waarmee het opbouwpercentage in de basispensioenregeling wordt verhoogd;
 - het al dan niet hanteren van de aanvullende grondslag;welke wijziging op de door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar wordt gemaakt. Onder wijziging wordt tevens begrepen een beëindiging. De deelnemer is verplicht, zo nodig met terugwerkende kracht, de keuze als bedoeld in de vorige volzin te wijzigen, indien en voor zover deelname in de Regeling Aanvullend collectief ouderdomspensioen en de Regeling aanvullend individueel ouderdomspensioen tezamen leidt tot een aanvullend opbouwpercentage van meer dan 0,55% - waarmee het opbouwpercentage in de basispensioenregeling wordt verhoogd - en/of een opbouwpercentage van meer dan 2,05% voor de aanvullende grondslag. Het fonds is bevoegd uit eigener beweging een herziening te verrichten als bedoeld in de vorige volzin.
5. Tussentijdse wijziging van de in lid 4 genoemde voorwaarden is bij aanvang van een kalenderjaar mogelijk in het geval sociale verzekeringwetgeving, fiscale wetgeving of pensioenwetgeving zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de eerder beoogde pensioenuitkomst ernstig wordt aangetast.
6. Behoudens het bepaalde in artikel 6 lid 1 onderdeel d van de Statuten en het bepaalde in de artikel 27, artikel 28 en artikel 29 van het Basispensioenreglement eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in lid 1:
 - zodra hij niet meer behoort tot de in artikel 6 lid 1 onderdeel a, b en d, van de Statuten bedoelde werknemers;
 - door zijn overlijden;
 - door het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen.

Artikel 10. Aanspraak

1. Deelneming in de Regeling aanvullend individueel ouderdomspensioen geeft, indien dit op de door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar is gemaakt, aanspraak op een aanvulling op het in de basispensioenregeling opgebouwde ouderdomspensioen met het op aan het fonds kenbaar gemaakte aanvullende opbouwpercentage.
2. Deelneming in de Regeling aanvullend individueel ouderdomspensioen geeft, indien dit op de door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar is gemaakt, aanspraak op aanvullend pensioen jaarlijks ter grootte van het opbouwpercentage als bedoeld in artikel 22 van het Basispensioenreglement over de (som van de) jaarlijkse aanvullende pensioengrondslag(en). In het geval een aanvullend opbouwpercentage van toepassing is als bedoeld in lid 1, geldt dit aanvullende opbouwpercentage eveneens over de (som van de) jaarlijkse aanvullende pensioengrondslag(en).
3. De deelnemingsjaren worden vastgesteld in maanden nauwkeurig.
4. Het fonds registreert de deelnemingsjaren van de deelnemers en verstrekt hierover informatie aan deelnemers en gewezen deelnemers.
5. Indien artikel 13 lid 1 onderdeel c van het Basispensioenreglement toepassing vindt, vindt vermindering van de in lid 1 en 2 bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen plaats zonder instemming van de deelnemer.

Artikel 11. Premie

1. Premie is verschuldigd ten behoeve van het aanvullende opbouwpercentage. Voorts is premie verschuldigd over de aanvullende pensioengrondslag.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - de sector waarin de werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten is ingedeeld zijnde horeca of catering;
 - de leeftijd van de deelnemer in de aanvullende regeling en
 - de mate waarin een aanvullend opbouwpercentage geldt of een aanvullende grondslag geldt.
3. De leeftijd van de deelnemer op het eerste moment van deelneming geldt als uitgangspunt.
4. De premie voor een aanvullend opbouwpercentage bedraagt het in Tabel I opgenomen percentage corresponderend met het overeengekomen aanvullende opbouwpercentage over de pensioengrondslag. Dit percentage wordt verhoogd of verlaagd met de in lid 6 bedoelde opslag of afslag.
5. De premie voor een aanvullende pensioengrondslag bedraagt het in Tabel II opgenomen percentage corresponderend met het percentage van het overeengekomen aanvullende opbouwpercentage over de aanvullende pensioengrondslag. Dit percentage wordt verhoogd of verlaagd met de in lid 6 bedoelde opslag of afslag. Het aanvullende opbouwpercentage kan op nihil zijn gesteld.
6. De in lid 4 en 5 bedoelde premie wordt afhankelijk van de sector waartoe de werkgever als bedoeld in artikel 5 van de statuten behoort, verhoogd met een opslag dan wel verlaagd met een afslag indien de leeftijd van de deelnemer hoger dan wel lager is dan de leeftijd van 38 jaar zoals opgenomen in Tabel III.

Artikel 12. Vermogenstekorten en vermogenoverschotten

Het bepaalde in artikel 13 van het Basispensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 3: Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering

Artikel 13. Deelneming en grondslag

1. De deelnemer ten behoeve van wie tussen de werkgever en het fonds een overeenkomst van toepassing is op basis waarvan deelneming op basis van dit hoofdstuk wordt gerealiseerd neemt deel in de Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering. In aanvulling op artikel 1 lid 2 onder b van hoofdstuk 1 geldt als deelnemer voor dit hoofdstuk tevens de werknemer die de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt.
2. Als grondslag voor de nabestaandenpensioenverzekering geldt het pensioengevend jaarsalaris van de basispensioenregeling zonder het in artikel 4 lid 1 van het Basispensioenreglement bedoelde maximum.
3. In de overeenkomst wordt bepaald of risiconabestaandenpensioen ter hoogte van 10%, 20% of 30% partnerpensioen van de in het vorige lid bedoelde grondslag wordt verzekerd. Ingeval een keuze is gemaakt, geldt dat respectievelijk 2%, 4% of 6% wezenpensioen automatisch wordt meeverzekerd. In de overeenkomst wordt bepaald welke voorwaarden op welke (groep van) deelnemers van toepassing zijn.
4. Na ommekomst van de in de overeenkomst opgenomen termijn is het mogelijk met ingang van een kalenderjaar de keuze te wijzigen voor het verzekeren van het aanvullende collectieve nabestaandenpensioen en de bijbehorende percentages te wijzigen welke wijziging wordt vastgelegd in de overeenkomst.
5. Tussentijdse wijziging van de overeenkomst is mogelijk in het geval:
 - a. sociale verzekeringwetgeving, fiscale wetgeving of pensioenwetgeving zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioenovereenkomst teniet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast;
 - b. de werkgever na een afwijzende beslissing op een daartoe door de werkgever ingediend vrijstellingsverzoek verplicht wordt ten behoeve van de deelnemer deel te nemen in en premie te betalen aan een ander bedrijfstakpensioenfonds of beroepspensioenregeling;en indien de deelnemer van een dergelijke wijziging en situatie voorafgaand in kennis is gesteld.
6. Behoudens het bepaalde in artikel 6 lid 1 onderdeel d van de Statuten en in artikel 27, artikel 28 en artikel 29 van het Basispensioenreglement eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in lid 1:
 - zodra hij niet meer behoort tot de in artikel 6 lid 1 onderdeel a, b en d, van de Statuten bedoelde werknemers;
 - door zijn overlijden;
 - door het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdompensioen.
7. Het fonds kan, gelet op de hoogte van het pensioengevend jaarsalaris van de basispensioenregeling zonder het in artikel 4 lid 1 van het Basispensioenreglement bedoelde maximum, bepalen dat de dekking in hoogte wordt beperkt. Daarvan vindt vastlegging plaats in de overeenkomst.

Artikel 14. Aanspraak en hoogte

1. De partner van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 lid 2 onder i van het Reglement Aanvullende regelingen en de kinderen van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 lid j van het Basispensioenreglement hebben aanspraak op een nabestaandenpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt bepaald door het percentage dat in de overeenkomst is opgenomen als verzekerd bedrag zijnde 10%, 20% of 30% aan partnerpensioen respectievelijk 2%, 4% of 6% aan wezenpensioen. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het niet gemaximeerde pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers.
3. In het geval de hoogte van de dekking is beperkt als bedoeld in artikel 13 lid 7 van het Reglement Aanvullende regelingen, is de hoogte van de aanspraak tot het overeengekomen niveau gedekt.

Artikel 15. Premie

1. Premie is verschuldigd ten behoeve van alle deelnemers in de Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering ongeacht of deze een partner en/of kinderen hebben.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - de leeftijd van de werknemers die deelnemen in de Regeling Aanvullend collectieve nabestaandenpensioenverzekering en
 - de hoogte van het verzekerde risiconabestaandenpensioen.
3. De premie wordt per werkgever bepaald op basis van de leeftijd en het salaris van het jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van de overeenkomst. Op basis van de opbouw van het deelnemersbestand stelt het fonds een doorsneepremie vast. De doorsneepremie wordt opgenomen in de overeenkomst.
4. De premie als bedoeld in het vorige lid corresponderend met de overeengekomen hoogte van de Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering wordt berekend over het niet gemaximeerde pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement. In het geval de hoogte van de dekking is beperkt als bedoeld in artikel 13 lid 7 van het Reglement Aanvullende regelingen, wordt de premie tot het verzekerde bedrag beperkt.

Artikel 16. Verval van risicodekking

Indien de deelneming van de deelnemer in de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt anders dan door overlijden bestaat geen recht op een uitkering uit hoofde van deze regeling.

Artikel 17. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met recht op en ontvangst van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet

1. Indien de deelneming van de deelnemer in de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze gewezen deelnemer indien aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de gewezen deelnemer is overleden
 - voor de gewezen deelnemer heeft ononderbroken recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet bestaan
 - de gewezen deelnemer heeft een uitkering op grond van de Werkloosheidswet daadwerkelijk gedurende de periode van het einde van de deelneming tot het overlijden ontvangen.
2. De hoogte van de uitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het niet gemaximeerde pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar van overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers.
 3. Bij gedeeltelijke werkloosheid geldt de in dit artikel bedoelde dekking naar rato van de mate van werkloosheid.

Artikel 18. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met verlof van maximaal 18 maanden

1. Indien de deelneming van de deelnemer in de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt als gevolg van een verlof bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze gewezen deelnemer in het geval tevens aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - de gewezen deelnemer is overleden binnen 18 maanden nadat de deelneming is geëindigd
 - tevens nog sprake is van verlof en
 - het fonds een aanvraag tot toekenning van een partnerpensioen heeft ontvangen.
2. De hoogte van de uitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemerschap. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het niet gemaximeerde pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers.

Hoofdstuk 4: Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering

Artikel 19. Deelneming en grondslag

1. De deelnemer die op de door het fonds voorgeschreven wijze binnen een halfjaar na aanvang van de dienstbetrekking bij zijn werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten op de door het fonds voorgeschreven wijze schriftelijk kenbaar heeft gemaakt deelneming op basis van de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te willen realiseren en waarvan deze werkgever de relevante gegevens ten behoeve van deze Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering op de voorgeschreven wijze aan het fonds heeft kenbaar gemaakt, neemt deel in de nabestaandenpensioenverzekering. Gedurende het eerste halfjaar na aanvang van de dienstbetrekking wordt tot 10% van de in lid 3 bedoelde grondslag gedekt. Een keuze als bedoeld in dit lid werkt terug tot het moment waarop de dienstbetrekking aanvang nam, zodat vanaf dat moment ook premie is verschuldigd.
In het geval een nieuwe dienstbetrekking aanvang heeft genomen en op basis daarvan binnen drie loonaangiftetijdvakken wederom sprake is van deelnemerschap dient de deelnemer binnen twee loonaangiftetijdvakken na aanvang van de nieuwe dienstbetrekking op de door het fonds voorgeschreven wijze via de werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten schriftelijk kenbaar te maken dat sprake is van deelneming op basis van de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.
2. Het bepaalde in het vorige lid is op gelijke wijze van toepassing op de werknemer die in verband met het bereiken van de 21-jarige leeftijd als deelnemer in de basispensioenregeling wordt opgenomen. Het bereiken van de 21-jarige leeftijd wordt gelijkgesteld met een aanvang van de dienstbetrekking als bedoeld in lid 1.
3. Als grondslag geldt het pensioengevend jaarsalaris van de basispensioenregeling zonder het in artikel 4 van het Basispensioenreglement bedoelde maximum.
4. Op de door het fonds voorgeschreven wijze maakt de deelnemer bij de werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten schriftelijk kenbaar of 10%, 20% of 30% van de in het vorige lid bedoelde grondslag wordt verzekerd. Indien de deelnemer tevens deelneemt op basis van de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering kan een deelnemer een verzekeringpercentage kiezen indien en voor zover niet meer dan 30% van de in het vorige lid bedoelde grondslag wordt verzekerd. Indien de deelnemer deelneemt in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en door wijziging van een dienstverband deelneming ontstaat op basis van de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering kan een deelnemer de keuze in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering binnen twee loonaangiftetijdvakken herzien. Indien de deelnemer deelneemt in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en op grond van een overeenkomst van de werkgever met het fonds deelneming ontstaat op basis van de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering kan een deelnemer de keuze in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering binnen twee loonaangiftetijdvakken herzien. De deelnemer is verplicht, zo nodig met terugwerkende kracht, de keuze in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te herzien indien en voor zover deelname in de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering en de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering tezamen leidt tot een verzekering van meer dan 30% van de in het vorige lid bedoelde grondslag. Het fonds is bevoegd uit eigener beweging een herziening te verrichten als bedoeld in de vorige volzin.

5. Indien geen (tijdige) keuze kenbaar is gemaakt bestaat de mogelijkheid de keuze voor het verzekeren van nabestaandenpensioen alsnog kenbaar te maken binnen een halfjaar na:
- huwelijksvoltrekking,
 - aanvang van de registratie van de partnerrelatie,
 - aanvang van de gezamenlijke huishouding als bedoeld onder artikel 1 lid 2 onder i of
 - de geboorte of adoptie van een kind.

Indien een keuze kenbaar is gemaakt en het nabestaandenpensioen is verzekerd, bestaat de mogelijkheid deze keuze binnen een halfjaar ongedaan te maken in het geval van de volgende gebeurtenissen:

- het moment van overlijden van de partner,
- het moment waarop het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed of
- het moment dat de registratie van de partnerrelatie is geëindigd of
- het moment dat de gezamenlijke huishouding als bedoeld onder artikel 1 lid 2 onder i is geëindigd of
- het overlijden van een kind.

De deelnemer moet de keuze als bedoeld in dit lid aan het fonds bekendmaken binnen een halfjaar nadat de betreffende gebeurtenis heeft plaatsgevonden welke wijziging overeenkomstig het bepaalde in lid 1 schriftelijk kenbaar wordt gemaakt. Een wijziging als bedoeld in dit lid heeft eerst werking op de eerste dag van het loonaangiftetijdvak volgend op het loonaangiftetijdvak waarin de wijziging door het fonds is ontvangen. Vanaf het moment waarop de wijziging in werking treedt ontstaat of vervalt de verzekering.

Indien een keuze kenbaar is gemaakt en het nabestaandenpensioen is verzekerd, bestaat de mogelijkheid de verzekering van het nabestaandenpensioen te beëindigen met een toekomstige datum per 1 januari van een kalenderjaar. De wijziging dient op een door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar te worden gemaakt.

6. Behoudens het bepaalde in artikel 6 lid 1 onderdeel d van de Statuten en voorzover van toepassing in artikel 27, artikel 28 en artikel 29 van het Basispensioenreglement eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in lid 1:
- zodra hij niet meer behoort tot de in artikel 6 lid 1 onderdeel a en d van de Statuten bedoelde werknemers;
 - door zijn overlijden;
 - door het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdompensioen.
7. Het fonds kan, gelet op de hoogte van het pensioengevend jaarsalaris van de basispensioenregeling zonder het in artikel 4 lid 1 van het Basispensioenreglement bedoelde maximum, bepalen dat de dekking in hoogte wordt beperkt. Daarvan wordt bevestiging gedaan aan de betreffende deelnemer.

Artikel 20. Aanspraak en hoogte

1. De partner van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 lid 2 onder i van het Reglement Aanvullende regelingen en de kinderen als bedoeld in artikel 1 lid j van het Basispensioenreglement van de deelnemer hebben aanspraak op een nabestaandenpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt bepaald door het percentage dat op de door het Fonds voorgeschreven wijze kenbaar is gemaakt als verzekerd percentage. Het

nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend loon van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de in artikel 12 lid 1 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag voor deelnemers.

3. In het geval de hoogte van de dekking is beperkt als bedoeld in artikel 19 lid 7 van het Reglement Aanvullende regelingen, is de hoogte van de aanspraak tot het overeengekomen niveau gedekt.

Artikel 21. Premie

1. Premie is verschuldigd ten behoeve van de deelnemer(s) in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - de leeftijd van de deelnemer in de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en
 - de hoogte van het verzekerde risiconabestaandenpensioen.
3. De leeftijd van de deelnemer op het moment van aanvang van de deelneming geldt als uitgangspunt voor de hoogte van de premie.
4. De premie voor de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering bedraagt het in Tabel IV opgenomen percentage corresponderend met de overeengekomen hoogte van de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering over het niet gemaximeerde pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement. In het geval de hoogte van de dekking is beperkt als bedoeld in artikel 19 lid 7 van het Reglement Aanvullende regelingen, wordt de premie tot het verzekerde bedrag beperkt.

Artikel 22. Verval van risicodekking

Indien de deelneming van de deelnemer als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt anders dan door overlijden bestaat geen recht op een uitkering.

Artikel 23. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met recht op en ontvangst van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet

1. Indien de deelneming van de deelnemer in de Regeling Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze gewezen deelnemer indien aan alle volgende voorwaarden is voldaan:
 - de gewezen deelnemer is overleden
 - voor de gewezen deelnemer heeft ononderbroken recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet bestaan
 - de gewezen deelnemer heeft een uitkering op grond van de Werkloosheidswet daadwerkelijk gedurende de periode van het einde van de deelneming tot het overlijden ontvangen.
2. De hoogte van de uitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het niet gemaximeerde pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 4 van het Basispensioenreglement van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt

vermeerderd met de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar van overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 12 van het Basispensioenreglement bedoelde toeslag aan deelnemers.

3. Bij gedeeltelijke werkloosheid geldt de in dit artikel bedoelde dekking naar rato van de mate van werkloosheid.

Artikel 24. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met kortdurend zorgverlof

1. Indien de deelneming van de deelnemer in de Regeling Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt als gevolg van een kortdurend verlof bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze gewezen deelnemer indien aan alle volgende voorwaarden is voldaan:
 - de gewezen deelnemer is overleden binnen 18 maanden nadat de deelneming is geëindigd
 - de gewezen deelnemer heeft ten behoeve van deze partnerpensioendekking binnen drie maanden nadat het verlof aanving hiervan schriftelijk melding gemaakt aan het fonds.
2. De hoogte van de uitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode.

Hoofdstuk 5: Algemene bepalingen Reglement Aanvullende regelingen

Artikel 25. Administratie, premie, inhouding en incasso

1. De werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten is verplicht tot het voeren van een deugdelijke administratie alsmede het tijdig en juist vermelden van gegevens die zijn benodigd voor het vaststellen van gegevens ten behoeve van de uitvoering van de aanvullende regelingen. Aan de op basis van dit hoofdstuk aanvullende pensioenaanspraken liggen mede ten grondslag de door of namens de werkgever en de deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen en/of kenbaar gemaakte wensen inzake de aanvullende regelingen.
2. De werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten is verplicht tot afdracht van de verschuldigde premie aan het fonds ten behoeve van de aanvullende regelingen bedoeld in het Reglement Aanvullende regelingen conform de voorwaarden in hoofdstuk 1 tot en met 4 van het Reglement Aanvullende regelingen. Dit op een door het bestuur te bepalen wijze.
3. De verschuldigde premie voor de aanvullende regeling wordt door het fonds desgewenst per sector vastgesteld. De in de bijlagen opgenomen premies en op- en afslagen zijn vastgesteld voor een periode van vijf jaar. Eventuele nieuwe premiebedragen of -percentages bevatten slechts elementen op basis van op de toekomst gerichte economische en/of actuariële gebaseerde uitgangspunten. De tabellen worden vastgesteld door het bestuur van het fonds.
4. De premie als bedoeld in de collectieve aanvullende regelingen kan bestaan uit een werkgeversdeel en een werknemersdeel. De verdeling wordt bepaald in overleg tussen de werkgever en werknemer(s). De werkgever is bevoegd tot inhouding van de werknemersdelen van de premie op het loon van de werknemer.
5. Het bepaalde in het Uitvoeringsreglement, met inbegrip van het bepaalde in artikel 1 lid 5 van het Uitvoeringsreglement is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing. Dit onder nadrukkelijke uitzondering van het toeslagbeleid als bedoeld in artikel 5 lid 3 van het Uitvoeringsreglement.
6. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het fonds, bij deelneming aan deze aanvullende regeling(en) van een onjuiste leeftijd van de deelnemer of onjuiste salarisbestanddelen is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van dit Reglement Aanvullende regelingen herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies.
7. Onjuiste of onvolledige gegevens welke van dien aard zijn dat het fonds de aanvullende regeling(en) ten aanzien van de betrokken deelnemer of werkgever niet op de overeengekomen ofwel op afwijkende voorwaarden zou hebben aanvaard, indien de juiste gegevens op het tijdstip van aanvang van de deelneming het fonds bekend waren geweest, kunnen de aanvullende regelingen voor de betrokken deelnemer of werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten van de aanvang af ongeldig maken.

8. De werkgever als bedoeld in artikel 5 van de Statuten en/of deelnemer is verplicht een wijziging in de voor de aanvullende regelingen uit hoofde van dit Reglement Aanvullende regelingen van belang zijnde gegevens onverwijld schriftelijk aan het fonds mede te delen. Wijzigingen treden eerst in werking nadat het fonds deze heeft geaccepteerd.
9. Indien de werkgever en/of deelnemer niet aan de voorwaarden uit het Uitvoeringsreglement en Reglement Aanvullende regelingen voldoet binnen de door het fonds gestelde termijnen is het fonds bevoegd de overeenkomst c.q. de deelneming te beëindigen.

Artikel 26. Toeslagbeleid

Voor het toeslagbeleid van de in dit Reglement Aanvullende regelingen opgenomen aanvullende regelingen is het bepaalde in artikel 5 lid 1, 2 en 4 van het Uitvoeringsreglement van overeenkomstige toepassing.

Artikel 27. Aanvraag, toekenning en uitbetaling

1. Het fonds kent het pensioen uit de aanvullende regeling toe op schriftelijke aanvraag door of vanwege de deelnemer of zijn nabestaande. De aanvraag dient te worden gericht aan het fonds onder bijvoeging van de door het fonds voor de toekenning van het pensioen uit de aanvullende regeling nodig geoordeelde stukken met inachtneming van het bepaalde in het Basispensioenreglement.
2. Onder de voorwaarde dat de in lid 1 bedoelde stukken zijn overgelegd en de uitkering door het fonds is toegekend, gaat de uitkering in op:
 - de pensioeningangsdatum waar het aanspraken betreft vanwege een aanvullend opbouwpercentage en/of aanvullende pensioengrondslag en
 - de eerste dag van de maand waarin de nabestaande aanspraak hebben op nabestaandenpensioen.

De uitbetaling vindt plaats conform het bepaalde in het Basispensioenreglement. Het levenslange pensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde of gerechtigde tot het partnerpensioen overlijdt. Het wezenpensioen wordt betaald tot het einde van de maand waarin niet meer wordt voldaan aan de definitie van het kind of de gerechtigde tot het wezenpensioen overlijdt.

Artikel 28. Beëindiging van de uitkering aanvullend ouderdompensioen

Het aanvullende pensioen uit hoofde van hoofdstuk 1 en 2 uit dit Reglement Aanvullende regelingen eindigt:

- a. op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt;
- b. indien de betrokken deelnemer niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen ingevolge het bepaalde in artikel 25 van het Reglement Aanvullende regelingen.

Artikel 29. Beëindiging van de nabestaandenpensioenuitkering

Het aanvullende pensioen uit hoofde van hoofdstuk 3 en 4 van dit Reglement Aanvullende regelingen eindigt:

- a. op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op partnerpensioen overlijdt;
- b. op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op wezenpensioen niet meer voldoet aan de definitie van kind of overlijdt;
- c. indien de betrokken deelnemer niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen ingevolge het bepaalde in artikel 25 van het Reglement Aanvullende regelingen.

Artikel 30. Bevoegdheid tot het stellen van nadere regels

Het bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot hetgeen in dit Reglement Aanvullende regelingen is bepaald over de vrijwillige aanvullende pensioenregelingen.

Artikel 31. Terrorisme

Het terrorismerisico van de nabestaandenpensioendekking is via een herverzekeraar verzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden nv volgens het in bijlage V opgenomen clauseblad terrorismedekking. Nabestaandenpensioen wordt op basis van deze voorwaarden vastgesteld.

Artikel 32. Hardheidsclausule

Het bestuur is bevoegd artikelen uit het Basispensioenreglement en dit Reglement Aanvullende regelingen buiten toepassing te laten dan wel daarvan af te wijken voor zover toepassing, gelet op het doel of strekking van de betreffende bepaling of bepalingen, zal leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard.

Artikel 33. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

1. Dit Reglement Aanvullende regelingen is in werking getreden met ingang van 1 januari 2007. De artikelen 3, 9, 17 en 23 zijn laatstelijk gewijzigd per 1 juli 2007, welke wijzigingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2007 in werking zijn getreden. De artikelen 3, 17, 18, 23 en 24 zijn laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2008, welke wijzigingen in werking treden met ingang van 1 januari 2008, met uitzondering van de wijziging van artikel 13, welke wijziging met terugwerkende kracht per 1 januari 2007 in werking is getreden.
2. Het bestuur kan besluiten de aanvullende regelingen stop te zetten en de toepasselijke reglementaire bepalingen dienovereenkomstig te wijzigen.

Artikel 34. Fiscale correctiebepaling

1. Voor zover op grond van artikel 19c Wet op de Loonbelasting 1964 wordt beslist, dat onderdelen van het Basispensioenreglement of Reglement Aanvullende regelingen, leiden tot een onzuivere pensioenregeling en deze beslissing is in rechte komen vast te staan, is het bestuur bevoegd de regeling met terugwerkende kracht tot aan de inwerkintreding van de betreffende onderdelen aan te passen op zodanige wijze dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.
2. Aan de onderdelen van het Basispensioenreglement zoals die luiden voor de aanpassing als bedoeld in lid 1 kunnen door deelnemers of gewezen deelnemers geen rechten of aanspraken worden ontleend.

BIJLAGE PREMIESTELLINGEN AANVULLENDE REGELINGEN

Tabel I Premiepercentage bij aanvullend opbouwpercentage

Aanvullend opbouwpercentage	Aanvullend percentage over de pensioengrondslag:
0,00%	0,00%
0,05%	0,44%
0,10%	0,88%
0,15%	1,32%
0,20%	1,76%
0,25%	2,20%
0,30%	2,64%
0,35%	3,08%
0,40%	3,52%
0,45%	3,96%
0,50%	4,40%
0,55%	4,84%

Tabel II Premiepercentage bij aanvullende opbouw over aanvullende pensioengrondslag (boven maximum)

Aanvullend opbouwpercentage	Aanvullend percentage over de aanvullende pensioengrondslag
0,00%	12,65%
0,05%	13,09%
0,10%	13,53%
0,15%	13,97%
0,20%	14,41%
0,25%	14,85%
0,30%	15,29%
0,35%	15,73%
0,40%	16,17%
0,45%	16,61%
0,50%	17,05%
0,55%	17,49%

Tabel III Opslag premie bij (gemiddeld) hogere leeftijd en afslag bij (gemiddeld) lagere leeftijd

Sector Horeca		Sector Catering	
(Gemiddelde) leeftijd	Opslag/Afslag op doorsneepremie	(Gemiddelde) leeftijd	Opslag/Afslag op doorsneepremie
21	- 39%	21	- 39%
22	- 37%	22	- 37%
23	- 35%	23	- 35%
24	- 33%	24	- 33%
25	- 31%	25	- 31%
26	- 29%	26	- 29%
27	- 27%	27	- 27%
28	- 25%	28	- 25%
29	- 23%	29	- 23%
30	- 20%	30	- 20%
31	- 18%	31	- 18%
32	- 16%	32	- 16%
33	- 13%	33	- 13%
34	- 11%	34	- 11%
35	- 8%	35	- 8%
36	- 6%	36	- 6%
37	- 3%	37	- 3%
38	0%	38	0%
39	+ 3%	39	+ 3%
40	+ 6%	40	+ 6%
41	+ 9%	41	+ 9%
42	+ 12%	42	+ 12%
43	+ 15%	43	+ 15%
44	+ 19%	44	+ 19%
45	+ 22%	45	+ 22%
46	+ 26%	46	+ 26%
47	+ 29%	47	+ 29%
48	+ 33%	48	+ 33%
49	+ 37%	49	+ 37%
50	+ 41%	50	+ 41%
51	+ 45%	51	+ 46%
52	+ 49%	52	+ 50%
53	+ 54%	53	+ 55%
54	+ 59%	54	+ 59%
55	+ 63%	55	+ 64%
56	+ 69%	56	+ 69%
57	+ 74%	57	+ 75%
58	+ 80%	58	+ 80%
59	+ 85%	59	+ 86%
60 en hoger	+ 92%	60 en hoger	+ 93%

Bij een gemiddelde leeftijd tussen de in de tabel gepresenteerde afgeronde uitkomsten, wordt lineair geïnterpoleerd.

Tabel IV Premiepercentage individuele nabestaandenpensioenverzekering

Leeftijd	Premie als percentage van salaris bij 10% NP	Premie als percentage van salaris bij 20% NP	Premie als percentage van salaris bij 30% NP
21	0,25%	0,50%	0,75%
22	0,25%	0,50%	0,75%
23	0,25%	0,50%	0,75%
24	0,25%	0,50%	0,75%
25	0,25%	0,50%	0,75%
26	0,25%	0,50%	0,75%
27	0,25%	0,50%	0,75%
28	0,25%	0,50%	0,75%
29	0,25%	0,50%	0,75%
30	0,25%	0,50%	0,75%
31	0,26%	0,52%	0,78%
32	0,27%	0,54%	0,81%
33	0,28%	0,56%	0,84%
34	0,29%	0,58%	0,87%
35	0,30%	0,60%	0,90%
36	0,32%	0,64%	0,96%
37	0,34%	0,68%	1,02%
38	0,36%	0,72%	1,08%
39	0,38%	0,76%	1,14%
40	0,40%	0,80%	1,20%
41	0,44%	0,88%	1,32%
42	0,48%	0,96%	1,44%
43	0,52%	1,04%	1,56%
44	0,56%	1,12%	1,68%
45	0,60%	1,20%	1,80%
46	0,65%	1,30%	1,95%
47	0,70%	1,40%	2,10%
48	0,75%	1,50%	2,25%
49	0,80%	1,60%	2,40%
50	0,90%	1,80%	2,70%
51	1,00%	2,00%	3,00%
52	1,10%	2,20%	3,30%
53	1,20%	2,40%	3,60%
54	1,30%	2,60%	3,90%
55	1,40%	2,80%	4,20%
56	1,50%	3,00%	4,50%
57	1,50%	3,00%	4,50%
58	1,50%	3,00%	4,50%
59	1,50%	3,00%	4,50%
60	1,50%	3,00%	4,50%
61	1,50%	3,00%	4,50%
62	1,50%	3,00%	4,50%
63	1,50%	3,00%	4,50%
64	1,50%	3,00%	4,50%

Bij een leeftijd tussen de in de tabel gepresenteerde afgeronde uitkomsten wordt lineair geïnterpoleerd.

Bijlage V Clausuleblad Terrorismedekking bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT)

In dit clausuleblad dient gelezen te worden voor:

‘de verzekeraar’: de door het fonds gecontracteerde herverzekeraar.

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt - voor zover niet anders blijkt - verstaan onder:

1.1 Terrorisme:

gewelddadige handelingen en/of gedragingen - begaan buiten het kader van één van de zes in artikel 64 lid 2 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 Kwaadwillige besmetting:

het - buiten het kader van één van de zes in artikel 64 lid 2 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3 Preventieve maatregelen:

van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT): een door het Verbond van Verzekeraars in Nederland opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5 Verzekeringsovereenkomsten:

- a) overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1 lid 1 sub p. van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's;
- b) overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien de verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft;

- c) overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland of, indien de verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6 In Nederland toegelaten verzekeraars:

- schade-, levens- en zorgverzekeraars zoals bedoeld in artikel 12 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993, en
- natura-uitvaartverzekeraars zoals bedoeld in artikel 7 van de Wet toezicht natura-uitvaartverzekeringsbedrijf, die bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Artikel 2. Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

2.1 Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,

hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar terzake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar terzake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2 De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

2.3 In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:

- schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
- gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan, dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan:

alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er ten minste één op het risicoadres is gelegen.

Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschap-pen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle

groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als één verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

Artikel 3. Uitkeringsprotocol NHT

3.1 Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

3.2 De NHT is, met inachtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3.3 Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, terzake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering terzake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

3.4 De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 17 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit clauseblad wordt beschouwd.

Dit clauseblad is gedeponneerd op 6 januari 2005 bij de Rechtbank Amsterdam onder nummer 6/2005 en op 17 januari 2005 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam.