



# EEN NIEUWE BAAN en uw pensioen

PENSIOENFONDS  
HORECA & CATERING

Postadres:

Postbus 7308

2701 AH Zoetermeer

Telefoon: (079) 363 14 00

E-mail: [info@phenc.nl](mailto:info@phenc.nl)

Bezoekadres:

Houtsingel 25

2719 EA Zoetermeer

Fax: (079) 363 14 99

[www.phenc.nl](http://www.phenc.nl)



Een nieuwe baan! Een goed moment om weer even stil te staan bij uw pensioen. Want een verandering van baan kan gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw. Blijft u in de bedrijfstakken horeca en catering werkzaam, dan loopt uw pensioenopbouw in principe gewoon door. Bent u nieuw in een van deze bedrijfstakken, of gaat u juist in een andere bedrijfstak werken, dan krijgt u waarschijnlijk te maken met een andere pensioenregeling. De pensioenopbouw bij de pensioenregeling van uw vorige werkgever stopt dan. Wel kunt u uw opgebouwde pensioenaanspraken laten overdragen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dit wordt waardeoverdracht genoemd.

## *U bent nieuw in de bedrijfstakken horeca en catering*

Iedere werknemer die in dienst treedt bij een aangesloten werkgever in de bedrijfstakken horeca en catering, is vanaf de leeftijd van 21 jaar automatisch deelnemer in de basispensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering. Als u via uw vorige werkgever pensioen heeft opgebouwd, dan kunt u de waarde laten overdragen naar Pensioenfonds Horeca & Catering.

## *U verlaat de bedrijfstakken horeca en catering*

Als u de bedrijfstakken horeca en catering verlaat, krijgt u wellicht met een andere pensioenregeling te maken. U mag uw opgebouwde pensioen overdragen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Deze waardeoverdracht vraagt u via uw nieuwe werkgever bij uw nieuwe pensioenuitvoerder aan.

U kunt uw opgebouwde pensioenaanspraken ook laten staan bij Pensioenfonds Horeca & Catering. Omdat u geen premie meer betaalt, groeien de aanspraken niet verder. Alleen als het bestuur van het pensioenfonds besluit een toeslag te verlenen, vindt een verhoging van de aanspraken plaats. Uw eventuele nabestaandenpensioenverzekering bij Pensioenfonds Horeca &

Catering vervalt automatisch als u de bedrijfstak horeca of catering verlaat. Wellicht biedt uw nieuwe werkgever mogelijkheden voor een dergelijke verzekering aan.

## *U blijft in de bedrijfstak horeca of catering*

In het geval dat u in de bedrijfstakken horeca en catering blijft werken, krijgt Pensioenfonds Horeca & Catering in principe automatisch de gegevens over uw nieuwe dienstverband door. Uw pensioenopbouw in de basispensioenregeling loopt dan gewoon door op basis van de nieuwe loongegevens. U hoeft hiervoor zelf dan ook geen actie te ondernemen. Deelname in een aanvullende regeling van Pensioenfonds Horeca & Catering moet wel worden gemeld via uw nieuwe werkgever.

Had u al een nabestaandenpensioenverzekering, dan wordt die als u in de bedrijfstakken horeca en catering blijft werken voortgezet. Wel dient u dit binnen acht weken na aanvang van het dienstverband via uw werkgever bij het pensioenfonds te melden. Als u nog geen nabestaandenpensioenverzekering had en deze wel wilt afsluiten, dan dient u dit via uw nieuwe werkgever binnen zes maanden na aanvang van het nieuwe dienstverband bij Pensioenfonds Horeca & Catering aan te geven.

## *Voor wie is waardeoverdracht mogelijk?*

Individuele werknemers die op of na 8 juli 1994 hun dienstverband hebben beëindigd, hebben een wettelijk recht op waardeoverdracht. Het verzoek tot waardeoverdracht moet dan wel binnen zes maanden na aanvang van het dienstverband zijn ingediend. Het recht op waardeoverdracht geldt niet voor dienstverbanden die zijn beëindigd vóór die datum. Toch zijn er pensioenfondsden die in die situatie wel meewerken aan waardeoverdracht, zoals Pensioenfonds Horeca & Catering. Informeer dan ook altijd naar de mogelijkheden.

## *Welke pensioenen worden overgedragen?*

Voor waardeoverdracht komen alleen die pensioenen in aanmerking die zijn opgebouwd, zoals het ouderdompensioen. Het nabestaandenpensioen is vanaf 1 januari 1998 een (vrijwillige) verzekering op risico-basis. Hier is dus geen sprake van opgebouwde aanspraken. Heeft u vóór 1 januari 1998 deelgenomen in de regeling van het pensioenfonds, dan zijn er wel opgebouwde aanspraken nabestaandenpensioen. Deze kunt u wel overdragen. Bent u gescheiden, dan is voor waardeoverdracht altijd toestemming nodig van uw ex-partner.

## *Regel uw waardeoverdracht binnen zes maanden*

Bij waardeoverdracht wordt het opgebouwde pensioen rechtstreeks overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Er worden nooit pensioengelden aan uzelf uitbetaald. Als u de keuze maakt voor waardeoverdracht van uw pensioenaanspraken, dan kunt u dit binnen zes maanden na aanvang van uw nieuwe dienstverband aanvragen bij uw nieuwe




pensioenuitvoerder. Houdt u zich niet aan deze termijn, dan bestaat de kans dat die geen medewerking meer verleent aan de waardeoverdracht.

#### *Opgave opgebouwde aanspraken*

Voor het aanvragen van waardeoverdracht kunt u een formulier waardeoverdracht aanvragen bij Pensioenfonds Horeca & Catering of vinden op onze website. Na ontvangst van dit formulier vraagt het pensioenfonds binnen één maand een opgave van de opgebouwde aanspraken op bij de oude pensioenuitvoerder. Deze pensioenuitvoerder reageert in principe binnen twee maanden. Vervolgens verstrekt Pensioenfonds Horeca & Catering u binnen twee maanden een opgave van het pensioen dat u krijgt. U moet dan binnen twee maanden aangeven of u met de waardeoverdracht akkoord gaat. Voor de behandeling van een waardeoverdracht staat uiteindelijk ongeveer iets meer dan een jaar. Misschien bent u in die periode

wel weer van baan gewisseld. U ondervindt daarvan geen nadeel en kunt opnieuw waardeoverdracht aanvragen als u weer van baan wisselt. Wel wordt die pas in gang gezet als de eerste waardeoverdracht is afgerond.

#### *Afkoop van pensioenaanspraken*

Als u langer dan twee jaar niet meer werkzaam bent in de bedrijfstak horeca of catering, kan het pensioenfonds besluiten tot afkoop van de opgebouwde pensioenaanspraken. Dit is alleen mogelijk als uw opgebouwde pensioenaanspraken leiden tot een pensioenuitkering die onder het wettelijk vastgestelde afkoopbedrag ligt (€ 400 in 2007) én als u geen verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend. Bij afkoop worden aanspraken omgezet naar een afkoopwaarde die eenmalig aan u wordt uitgekeerd. U heeft dan bij het pensioenfonds geen aanspraken meer staan. Als het pensioenfonds besluit tot afkoop, dan wordt u hierover schriftelijk geïnformeerd. 



## Disclaimer

Pensioenfonds Horeca & Catering besteedt de grootst mogelijke zorg aan de samenstelling van communicatieuitingen. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig is of onjuistheden bevat. Pensioenfonds Horeca & Catering aanvaardt hiervoor geen aansprakelijkheid. De teksten bevatten een uitleg van de reglementaire bepalingen. Voor een juiste weergave verwijst Pensioenfonds Horeca & Catering naar de officiële teksten. Wij adviseren u altijd de meest recente informatie te raadplegen.

## Veelgestelde vragen

### *Wat houdt waardeoverdracht nu precies in?*

Bij waardeoverdracht wordt de contante waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken in het pensioenfonds bij uw vorige werkgever overgedragen naar het pensioenfonds van uw huidige werkgever. Uw huidige pensioenuitvoerder rekent deze contante waarde weer om en koopt daar pensioenaanspraken voor in. Deze worden toegevoegd aan het pensioen dat u in uw huidige pensioenregeling opbouwt.

### *Ik werk sinds kort bij een werkgever in de horecasector. In het verleden heb ik bij meerdere pensioenfonds pensioen opgebouwd. Bij wie moet ik nu een waardeoverdracht aanvragen?*

Bij de start van de deelneming in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering ontvangt u onder meer een aanvraagformulier voor waardeoverdracht.

Als u dat formulier ingevuld en ondertekend aan het pensioenfonds terugstuurt, wordt uw verzoek voor waardeoverdracht in behandeling genomen. Heeft u in het verleden bij meerdere pensioenfonds pensioen opgebouwd, dan kunt u extra formulieren downloaden via onze website of opvragen bij de Klantenservice. Op elk aanvraagformulier kunt u één pensioenfonds of verzekeraar opgeven waar u pensioen heeft opgebouwd. Na ontvangst benadert het pensioenfonds de aangegeven fondsen en verzekeraars. Op basis van hun gegevens wordt de waarde bepaald van het pensioen dat u bij Pensioenfonds Horeca & Catering krijgt. Het pensioenfonds stuurt u hiervan een opgave voor akkoord toe. Gaat u akkoord, dan wordt gezorgd voor de waardeoverdracht van de aanspraken bij de verschillende pensioenfonds of verzekeraars naar Pensioenfonds Horeca & Catering.

### *Is er een termijn voor het aanvragen van waardeoverdracht?*

Als u binnen zes maanden na aanvang van uw nieuwe dienstverband hiertoe een verzoek indient, bestaat een recht op waardeoverdracht.

### *Worden er kosten in rekening gebracht voor een waardeoverdracht?*

Als uw verzoek tot waardeoverdracht tijdig binnen is, worden geen kosten in rekening gebracht voor de uitvoering van een waardeoverdracht. Is uw verzoek tot waardeoverdracht niet binnen zes maanden ingediend, dan kan de pensioenuitvoerder besluiten uw verzoek tot waardeoverdracht niet in behandeling te nemen of kosten in rekening te brengen. 