



ARBEIDS- ONGESCHIKTHEID en uw pensioen

PENSIOENFONDS
HORECA & CATERING



Postadres:

Postbus 7308

2701 AH Zoetermeer

Telefoon: (079) 363 14 00

E-mail: info@phenc.nl

Bezoekadres:

Houtsingel 25

2719 EA Zoetermeer

Fax: (079) 363 14 99

www.phenc.nl



Als u ziek wordt, hoeft u zich niet direct zorgen te maken over uw salaris en pensioen. Van uw werkgever blijft u in principe de eerste twee jaar nog loon ontvangen. Wel heeft het consequenties voor de hoogte van uw loon. Uw pensioenopbouw loopt door over uw loon bij ziekte. Wordt u na twee jaar volledig arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsgeschikt verklaard, dan verandert de situatie. In de basispensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering is premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij volledige en langdurige arbeidsongeschiktheid standaard geregeld.

Als u op of na 1 januari 2006 volledig arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsgeschikt bent verklaard, dan kunt u in aanmerking komen voor een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u vóór 1 januari 2004 ziek geworden, dan ontvangt u een uitkering op basis van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De consequenties voor uw pensioen verschillen.

Krijgt u een IVA-uitkering vanuit de WIA?

Op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kunnen volledig en langdurig arbeidsongeschikten in aanmerking komen voor de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA). U krijgt dan een uitkering van 75% van het loon dat u verdiende in de periode van één jaar voordat u ziek werd.

Bent u deelnemer in de basispensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering, dan is geregeld dat u bij een IVA-uitkering premievrij pensioen opbouwt. Wel gelden enkele voorwaarden. Zo moet u al ten minste twintig weken deelnemer in het pensioenfonds zijn geweest voordat u ziek werd. Voor de hoogte van de premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw wordt aangesloten op de IVA-uitkering. Dit betekent dat het bedrag waarover u pensioen opbouwt lager is dan toen u nog werkte. U bouwt ongeveer 75% op van het bedrag dat u opbouwde voordat u ziek werd. De franchise en het maximum pensioengevend salaris worden op dat moment aangepast naar 75% van de dan geldende bedragen.

Voor werknemers die vanuit de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) een uitkering ontvangen, is premievrije voortzetting niet mogelijk. Doel van deze regeling is immers re-integratie.

Premievrije voortzetting gebeurt automatisch

Als u in aanmerking komt voor een IVA-uitkering, dan wordt Pensioenfonds Horeca & Catering hiervan op de hoogte gesteld door UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen). Uw premievrije voortzetting wordt op dat moment automatisch geregeld. Heeft u binnen zes maanden na het ingaan van uw IVA-uitkering hiervan geen bericht ontvangen, dan vragen wij u contact op te nemen met de Klantenservice van Pensioenfonds Horeca & Catering.

Voor meer informatie over de regelingen van de WIA kunt u terecht bij UWV, www.uwv.nl.

In de WAO?

Voor deelnemers die een WAO-uitkering ontvangen, of deelnemers die na enige tijd werken weer terugvallen op een WAO-uitkering, gelden andere regels. Meer informatie over de WAO en uw pensioen leest u op onze website (www.phenc.nl) of kunt u opvragen bij de Klantenservice.



Veelgestelde vragen

Wat wordt bij ziekte de hoogte van mijn loon in de eerste twee ziektejaren?

Op basis van afspraken tussen kabinet en sociale partners is een volledige loonbetaling gedurende de eerste twee ziektejaren niet toegestaan. In die twee jaar mag maximaal 170% van het jaarsalaris worden uitbetaald door de werkgever.

Wat is het verschil tussen een IVA- en WGA-uitkering?

U komt in aanmerking voor een IVA-uitkering (Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten) als u volledig en langdurig arbeidsongeschikt wordt verklaard door UWV. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan kunt u aanspraak maken op een WGA-uitkering (Regeling werkherhvatting arbeidsongeschikten). UWV stelt vast of en zo ja voor welke regeling u in aanmerking komt. Bij een WGA-uitkering zijn er geen mogelijkheden voor premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw.

Bij een IVA-uitkering is dit wel mogelijk.

Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen als ik gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard (WGA-uitkering)?

De pensioenaanspraken die u tot dan toe heeft opgebouwd bij het pensioenfonds blijven staan. U bouwt vanaf het moment dat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent verklaard alleen pensioen op over het loon dat u ontvangt voor uw werkzame uren.

U heeft geen recht op premievrije opbouw over het gedeelte dat u niet meer werkt door ziekte.


Ik ontvang een WAO-uitkering en maak gebruik van de mogelijkheid van voortzetting van de opbouw van mijn ouderdomspensioen.

Kan ik dit blijven doen onder de pensioenregeling die vanaf 1 januari 2007 van kracht is geworden?

U blijft deelnemen in de pensioenregeling die tot 1 januari 2007 van toepassing was. De gehele of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw bij het pensioenfonds kan op dezelfde wijze worden voortgezet. Ook als u in het verleden heeft gekozen voor een nabestaandenpensioenverzekering verandert dit niet.

Het recht op de WAO-gatuitkering of de WAO-aanvullingsregeling blijft in bepaalde gevallen bestaan.

Wanneer stopt de premievrije voortzetting?

De premievrije voortzetting stopt uiterlijk op 65-jarige leeftijd. Op het moment dat uw IVA-uitkering wordt beëindigd, stopt de premievrije voortzetting ook. Uw IVA-uitkering kan bijvoorbeeld worden stopgezet omdat u weer gedeeltelijk kunt werken en daarnaast een WGA-uitkering ontvangt. Ook als u weer volledig arbeidsongeschikt wordt verklaard, eindigt de IVA-uitkering. 



Disclaimer

Pensioenfonds Horeca & Catering besteedt de grootst mogelijke zorg aan de samenstelling van communicatieuitingen. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig is of onjuistheden bevat. Pensioenfonds Horeca & Catering aanvaardt hiervoor geen aansprakelijkheid. De teksten bevatten een uitleg van de reglementaire bepalingen. Voor een juiste weergave verwijst Pensioenfonds Horeca & Catering naar de officiële teksten. Wij adviseren u altijd de meest recente informatie te raadplegen.

